



Carta de apresentação	3
1. Sobre este relatório	5
Enquadramento	6
Critérios para a elaboração do relatório	7
Definição de conteúdos e qualidade do relatório	7
Verificação externa	7
2. Sobre nós	9
A Uría Menéndez em 2018	10
Missão, visão e valores	14
Estratégia	15
Ética e deontologia profissional	17
Gestão e prevenção de riscos	19
Cultura do conhecimento	21
3. Como trabalhamos?	25
Âmbito de atuação	26
O talento: o nosso grande ativo	27
Em busca da excelência com os nossos clientes	41
Com confiança nos nossos prestadores e colaboradores	45
Compromisso com a proteção do ambiente	46
O compromisso com a sociedade: a Fundação Professor Uría	49
4. Informação complementar	53
Vínculo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	54
Estudo de materialidade	56
Índice de conteúdos GRI	58
Disposições da <i>Ley 11/2018</i>	63
Anexo 1: Outros indicadores não financeiros	70
Indicadores relativos a questões sociais e relativas ao pessoal	70
Indicadores relativos à luta contra a corrupção e a fraude fiscal	71
Informação fiscal	72
Anexo 2: Relatório de verificação	73

Uría menéndez **1**

Carta de apresentação

A publicação, pela primeira vez, do *Relatório de Sustentabilidade da Uría Menéndez* constitui um marco importante para o nosso escritório.

Para nós, a responsabilidade social corporativa não é um conceito novo nem desconhecido. Há já alguns anos que a Uría Menéndez aposta numa atividade profissional responsável e comprometida, em disponibilizar aos nossos colaboradores as melhores condições possíveis para o seu desenvolvimento pessoal e profissional, em conhecer os nossos clientes, prestando-lhes uma assessoria jurídica de excelência, inovadora e de alto valor acrescentado; em suma, no cumprimento do compromisso que assumimos com o meio no qual prestamos os nossos serviços.

Este relatório evidencia esse compromisso e constitui uma grande fonte de satisfação para todos nós, dado que se trata de um compêndio do esforço realizado para que o Escritório seja "mais" e "melhor" Uría Menéndez.

Ao longo destas páginas, o leitor poderá criar uma ideia precisa dos marcos alcançados pelo escritório ao longo do ano 2018. Apresentamos os nossos princípios e a nossa estratégia, dando especial ênfase ao papel fulcral que a ética, a deontologia e a gestão de riscos representam na nossa atividade. Revisitamos, igualmente,

a enorme quantidade de conhecimento gerada ao longo dos últimos doze meses e dedicamos uma parte não menos importante ao talento, como principal ativo do nosso escritório, descrevendo as nossas políticas de seleção, retenção e de formação dos melhores profissionais (quer advogados, quer não advogados). Por último, destacamos o nosso firme compromisso ambiental e as políticas de âmbito social e cultural que pusemos em prática graças à ação coordenada com a Fundação Professor Uría. Este documento vem cumprir com o disposto no ordenamento jurídico espanhol, mais concretamente na Ley 11/2018, de 28 de deciembre, que transpõe para a ordem jurídica interna a Diretiva 2014/95/UE, de 22 de outubro, no que se refere à divulgação de informações não financeiras e de informações sobre a diversidade por parte de certas grandes empresas e grupos.

No decorrer do ano 2018, e graças à confiança dos nossos clientes, recebemos inúmeros prémios e reconhecimentos. A todos esses clientes, aproveitamos para expressar o nosso agradecimento pela confiança depositada.

Este relatório foi verificado por auditores externos e constitui a comunicação de progresso do nosso compromisso com os dez princípios universais do Pacto Global das Nações Unidas. Mais assumimos, na Uría Menéndez, o compromisso de exercer a nossa atividade contribuindo para o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (em 2018, centrámos os nossos esforços nos objetivos 4, 5, 16 e 17). É, igualmente, visível qual a contribuição direta do nosso negócio para a consecução desses objetivos.

O mundo evolui impiedosamente. A sofisticação do nosso sector, a tecnologia e a diversidade — entre outros condicionantes —, juntamente com os desafios geopolíticos existentes, formam um cenário repleto de desafios, no qual as empresas de serviços profissionais devem assegurar a sua capacidade de adaptação, velozmente, quer às necessidades dos seus grupos de interesse prioritários (clientes, colaboradores e estudantes), quer aos requisitos da sociedade global. Para isso, e para orgulho de toda a nossa organização, esperamos que estas páginas sirvam como exemplo do contributo da Uría Menéndez para a construção, hoje, de um amanhã sustentável.

Luis de Carlos **Sócio presidente**

Uría

Carta de apresentação Relatório de Sustentabilidade 2018 MENÉNDEZ



ENQUADRAMENTO

O Relatório de Sustentabilidade da Uría Menéndez Abogados, S.L.P. e sociedade dependente ("URÍA MENÉNDEZ" ou o "Escritório") de 2018 disponibiliza informação relevante aos seus vários grupos de interesse sobre o seu modelo de negócio e linhas estratégicas, bem como sobre os principais impactos económicos, ambientais e sociais sobre a sua atividade neste ano. Os dados deste relatório referem-se à URÍA MENÉNDEZ ABOGADOS, S.L.P., e à sua sociedade dependente: URÍA Y MENÉNDEZ MÉXICO, S.C.

Este documento cumpre a obrigação legal de incluir uma demonstração não financeira no *Relatório de Gestão* prevista na *Ley 11/2018, de 28 de deciembre (Ley 11/2018)*, que modifica diversos diplomas da ordem jurídica interna de Espanha, em matéria de informação não financeira e diversidade. Este relatório, que faz parte do Relatório de Gestão, constitui a demonstração não financeira da URÍA MENÉNDEZ para o exercício encerrado a 31 de dezembro de 2018.

O Escritório subscreveu o Pacto Global das Nações Unidas (*United Nations Global Compact*), pelo que o presente documento constitui a Comunicação de Progresso do seu compromisso com os Dez Princípios Universais em matéria de direitos humanos, práticas laborais, proteção ambiental e combate à corrupção.

O Escritório assumiu, assim, o compromisso de contribuir para o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS). Neste âmbito e sentido, priorizámos os nossos esforços nos ODS 4, 5, 16 e 17.

ODS 4 (Educação de Qualidade)

ODS 5 (Iqualdade de Género)

ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes)

ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação)

Na secção 4 deste relatório apresentamos em detalhe o mapa da contribuição da atividade do Escritório para os ODS.







Esta é a nossa **Comunicação de Progresso** na aplicação dos princípios do **Pacto Global das Nações Unidas**.

Agradecemos todos os comentários sobre o seu conteúdo.

Uría menéndez

Relatório de Sustentabilidade 2018

CRITÉRIOS PARA A ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO

Na preparação deste relatório foram cumpridos os seguintes critérios e princípios que permitem assegurar a transparência, fiabilidade e exaustividade da informação reportada:

- ▶ Global Reporting Initiative (GRI) na sua versão GRI Standards, nível essencial, aplicando as orientações e diretrizes definidos por este guia e, especificamente, a participação dos grupos de interesse, o contexto de sustentabilidade, a materialidade e a abrangência.
- Princípios da inclusão, relevância e responsabilidade da norma Accountability AA1000 APS 2008.
- O compromisso com os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) englobados na Agenda 2030.

Na secção 4, foi incluído o Índice de Conteúdos GRI, com os padrões GRI referenciados e a respetiva página de localização neste relatório.

DEFINIÇÃO DE CONTEÚDOS E QUALIDADE DO RELATÓRIO

Os conteúdos reunidos no relatório dão resposta aos assuntos relevantes para a URÍA MENÉNDEZ e para os seus grupos de interesse, de acordo com a análise de materialidade realizada, que pode ser consultada na epígrafe 4. Assim sendo, o presente relatório não reúne informação sobre os assuntos a que se refere a *Ley* 11/2018, uma vez que não são materialmente relevantes para a atividade do Escritório.

Tanto a definição do conteúdo, como a qualidade do relatório, foram estabelecidas de acordo com as diretrizes estabelecidos pelos padrões GRI.

VERIFICAÇÃO EXTERNA

O relatório conta com a revisão e verificação externa dos conteúdos, realizado pela BLANCO, GONZÁLEZ Y MIER, S.L. DE AUDITORÍA.

Princípios para definição do conteúdo do relatório

- ▶ Inclusão dos grupos de interesse
- **▶** Contexto
- Materialidade
- Abrangência

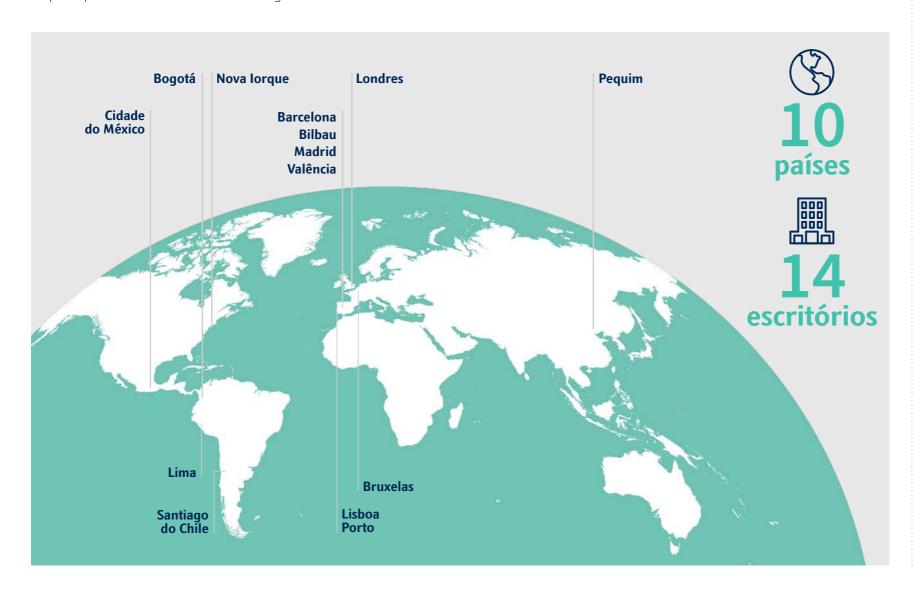
Princípios para a qualidade do relatório

- Rigor
- **Equilibrio**
- Transparência
- Comparabilidade
- **▶** Fiabilidade
- **Oportunidade**



A URÍA MENÉNDEZ EM 2018

A URÍA MENÉNDEZ é um escritório de advogados de referência no mercado ibero-americano com mais de setenta anos de história. A posição de liderança do Escritório é o resultado de uma firme aposta no talento, na inovação e na análise aprofundada do Direito, e do respeito pelas normas éticas e deontológicas.



Áreas de prática

- Comercial
- Público e Contencioso
- Fiscal-Laboral

Sectores

- Financeiro
- Químico, farmacêutico e ciências da saúde
- Industrial
- Serviços profissionais
- TMT
- Hotelaria, turismo e lazer
- Energia e recursos naturais
- Transporte e logística
- Distribuição de bens de consumo
- Infraestruturas
- Imobiliário e construção
- Seguros
- Fundos e gestão de fundos
- Sector público

Uría 10 menéndez

Relatório de Sustentabilidade 2018 2. Sobre nós

Dispomos de quatro escritórios em Espanha - Madrid, Barcelona, Bilbau e Valência -, dois em Portugal - Lisboa e Porto -, três nas principais praças financeiras do mundo - Nova Iorque, Londres e Pequim - e um no centro de decisão da União Europeia - Bruxelas.

Temos uma grande rede de *best friends* europeus que nos permite formar equipas integradas com os escritórios de vanguarda da Alemanha (Hengeler Mueller), França (Bredin Prat), Holanda (De Brauw Blackstone Westbroek), Itália (BonelliErede) e Reino Unido (Slaughter and May).

Na Ibero-América, assessoramos clientes em todo o tipo de operações, através do nosso escritório próprio no México e da nossa participação na sociedade de advogados ibero-americana PPU (Philippi, Prietocarrizosa, Ferrero DU&Uría), com escritórios no Chile, Colômbia e Peru.

Além disso, o Escritório é membro exclusivo, em Espanha, da Lex Mundi, uma rede mundial líder de escritórios independentes de advogados com ampla presença em mais de cem países. Como parte da rede global Lex Mundi, podemos proporcionar aos nossos clientes acesso privilegiado a mais de 21.000 advogados em todo o mundo, a partir de um ponto único de contacto.

Na nossa aspiração de acompanhar os clientes até onde precisam de nós, contamos com grupos de prática regional (country desks), constituídos por advogados da URÍA MENÉNDEZ especializados nas zonas ou regiões de maior interesse para os nossos clientes.



Fachada da biblioteca do escritório de Madrid durante a celebração do seu 70.º aniversário

Números relevantes do Escritório em 2018

Conhecimento **Tamanho Equipa Clientes** Faturação **240.696.500€** Clientes procedentes de Pessoas **Publicações Catedráticos** % de clientes Sócios **Crescimento** internacionais (que não Portugal e Espanha) **Professores** Novas admissões **Clientes recorrentes Países** universitários Horas de formação **Escritórios**

Relatório de Sustentabilidade 2018

^{*} Relativamente ao ano de 2017

^{**} A equipa da URÍA MENÉNDEZ, a 31 de dezembro de 2018, era composta por 948 pessoas do quadro, mais sócios e outros contratados, principalmente licenciados e estagiários do mestrado de acesso.

Governo societário

A URÍA MENÉNDEZ ABOGADOS S.L.P. é uma sociedade limitada profissional com 132 sócios.

A administração e gestão do Escritório compete ao Conselho de Administração, sob a liderança do sócio presidente e do sócio diretor, e o apoio dos seguintes comités permanentes:

Comités de Apoio à Direção:

o Comité de Direção da Prática Profissional (CDP) e o Comité de Apoio Profissional (CAP), entre cujas funções se destacam a gestão e a supervisão do desenvolvimento da prática profissional e a administração das questões operativas de apoio à referida prática.

Comité de Nomeações:

encarregado de realizar o processo de nomeação de novos sócios, *counsels*, associados principais e associados coordenadores, nas diferentes fases do plano de carreira.

Comité de Avaliação de Sócios:

responsável por avaliar a atividade de todos os sócios.

Cada uma das três áreas de prática - Comercial, Público-Contencioso e Fiscal-Laboral -, tem um coordenador, responsável pelo seu funcionamento. Cada escritório tem um diretor responsável pela gestão corrente.

O Escritório conta, adicionalmente, com um Conselho Assessor constituído por oito membros externos que assessoram sobre questões estratégicas a médio e longo prazo.



Sala de reuniões, Edifício Rodrigo Uría, escritório de Madrid

URÍA

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

Prestar aos nossos clientes a melhor assessoria jurídica em todos os ramos do Direito dos negócios, onde seja necessário.

Visão

Enquanto

Escritório:

ser a sociedade de advogados mais prestigiada da Ibero-América, com a maior qualidade jurídica e de serviços para os nossos clientes. Enquanto



ser uma entidade ética, eficiente e inovadora, e um bom lugar para trabalhar, que favoreça o desenvolvimento pessoal e profissional das pessoas.



ser e trabalhar em equipa para formar com integridade os melhores profissionais da advocacia. Enquanto





ser uma organização socialmente responsável e comprometida com a justiça, a cultura e a educação e o dever de serviço público inerente à advocacia.



Jaume Plena, Sitting Tattoo X, 2008 (Escritório de Madrid, vista da instalação da obra)

Valores



Excelência no nosso trabalho e nas nossas relações



Paixão pelo Direito



Comportamento ético e socialmente responsável



Humildade, respeito e simpatia



Liderança intelectual e formação contínua



Compromisso com o talento, o esforço e a diversidade



Apoio à cultura e à educação

Uría menéndez

Relatório de Sustentabilidade 2018

ESTRATÉGIA

A estratégia, a longo prazo, da URÍA MENÉNDEZ assenta em cinco pilares fundamentais:



O denominador comum destes pilares é a busca pela excelência em todos os âmbitos de atuação, num contexto ético, de respeito pela lei e cumprimento das nossas obrigações.

Coesão interna

O grande ativo do escritório são as pessoas que o constituem, que trabalham como equipa. Esforçamo-nos por construir e manter uma elevada coesão interna. Oueremos que a URÍA MENÉNDEZ seja um bom lugar para trabalhar e atrair o melhor talento.



Reputação

externa

A nossa reputação é o resultado de mais de setenta anos de trabalho e de sólidos princípios éticos que nos permitem manter, ano após ano, posições de liderança nos principais diretórios, prémios e publicações, de caráter nacional e internacional.



Posicionamento como escritório líder ibero-americano

O âmbito geográfico e de liderança do Escritório centra-se em Espanha, Portugal e no mercado latino-americano - com especial presença na região da Aliança do Pacífico.



Excelência operativa

Queremos proporcionar, aos nossos clientes, o melhor serviço, e aos nossos profissionais, as ferramentas mais inovadoras. Investimos em tecnologia e inovação com o objetivo de contar com os melhores sistemas informáticos e de gestão do conhecimento. Todos os nossos escritórios dispõem de sedes com os mais elevados padrões de qualidade e conforto, nos quais prima o respeito pelos aspetos ambientais.







Compromisso social

O expoente máximo do compromisso social da URÍA MENÉNDEZ é o envolvimento dos seus profissionais em projetos sociais e, em particular, no trabalho pro bono prestado pelos seus advogados. Adicionalmente, através da Fundação Professor Uría, promovemos a educação e a formação, e apoiamos iniciativas solidárias em prol de grupos desfavorecidos.

Trabalhamos segundo um modelo "gremial", constituído por mestres, oficiais e aprendizes.

Os aprendizes de hoje serão os mestres de amanhã.

Uría MENÉNDEZ

Relatório de Sustentabilidade 2018

ÉTICA E DEONTOLOGIA PROFISSIONAL

Desde a sua fundação em 1946, a URÍA MENÉNDEZ mantém um firme compromisso com o cumprimento das normas, tanto das leis e normas deontológicas que regulam a sua atividade como, em geral, de todas as disposições do ordenamento jurídico.

Os nossos princípios e valores encontram-se vertidos no Código de Conduta do Escritório, que reúne os princípios éticos e as normas gerais que devem ser observadas por todas as pessoas que integram a URÍA MENÉNDEZ. Foi aprovado pelo Conselho de Administração, em dezembro de 2014, e a sua última atualização relevante realizou-se em fevereiro de 2016. O Código de Conduta está publicado na Intranet do Escritório para conhecimento e consulta de todos os seus colaboradores.

O conhecimento e cumprimento do Código de Conduta é obrigatório para todos os integrantes do Escritório. São de especial relevância as regras de conflitos de interesse, sigilo profissional e informação privilegiada, prevenção do branqueamento de capitais e do financiamento do terrorismo, política anticorrupção, prevenção de riscos penais e proteção de dados pessoais.

A Área de Deontologia, Riscos e Cumprimento das Normas (ADC) da URÍA MENÉNDEZ é uma área independente das áreas de prática profissional, com poderes autónomos de iniciativa e controlo. A ADC zela pelo cumprimento do Código de Conduta por parte de todo o pessoal do Escritório. A atividade da ADC centra-se nos seguintes âmbitos:

- Supervisionar a atividade do Escritório com o intuito de verificar a eficácia e o correto cumprimento das normas e dos critérios deontológicos.
- Implementar políticas e critérios deontológicos que desenvolvam, na medida do necessário, as normas deontológicas aplicáveis, adaptando-os à prática profissional e circunstâncias do Escritório.
- Dirigir a Unidade Técnica para o Tratamento e Análise da Informação, relacionada com a prevenção do branqueamento de capitais e do financiamento do terrorismo, apoiando o Grupo de Prevenção do Branqueamento de Capitais, que é o órgão de controlo interno e comunicação da URÍA MENÉNDEZ em matéria de prevenção de branqueamento.
- Atuar como órgão consultor e decisor relativamente às questões deontológicas e de prevenção do branqueamento de capitais e do financiamento do terrorismo que sejam apresentadas aos advogados do Escritório e ao pessoal de apoio no decurso da atividade profissional, sem prejuízo das funções atribuídas ao Grupo de Prevenção do Branqueamento de Capitais.
- Supervisionar a aplicação do Manual de Prevenção de Riscos Penais, com verificações periódicas sobre o seu cumprimento e apreciação das alterações necessárias para a sua melhoria, e informar periodicamente o Comité de Prevenção de Riscos Penais.

- Assessorar na resolução das dúvidas que surjam quanto à aplicação do Manual de Prevenção de Riscos Penais.
- Zelar pelo cumprimento das normas de proteção de dados e assessorar sobre esta matéria.
- Promover o conhecimento destas matérias por parte de todos os membros do Escritório e a sua formação contínua.

Dado que a responsabilidade de zelar pelo cumprimento das leis e normas deontológicas que regulam a atividade da URÍA MENÉNDEZ recai sobre todos e cada um dos colaboradores do Escritório, este estabeleceu uma política de "portas abertas", de forma que qualquer pessoa tenha o direito e o dever de comunicar à ADC as suas inquietações, preocupações ou suspeitas relativamente a situações que lhe suscitem dúvidas do ponto de vista ético, regulamentar ou penal, seja por meio de um canal informal, quando a dúvida não implique um risco, ou através do canal de denúncias.

Conflitos de interesse

A URÍA MENÉNDEZ estabeleceu princípios de atuação sólidos e avançados sistemas de deteção de conflitos entre as partes, que são aplicados a todas as solicitações profissionais recebidas pelos clientes. Os princípios de independência, lealdade e sigilo profissional que regem a profissão do advogado impedem-nos de aceitar assuntos que possam ir contra os interesses dos nossos clientes, mesmo que para isso tenhamos de renunciar à assessoria de assuntos de grande relevância.

Uría

2. Sobre nós Relatório de Sustentabilidade 2018 MENÉNDEZ 17

Para um escritório da natureza e dimensão da URÍA MENÉNDEZ, é imperativo contar com normas claras que permitam, não só identificar e evitar conflitos de interesses deontológicos, como assegurar que a aceitação de solicitações profissionais não prejudica, ou possa prejudicar, os princípios e interesses do Escritório e, fundamentalmente, dos seus clientes.

Prevenção do branqueamento de capitais e do financiamento do terrorismo

O Grupo de Prevenção do Branqueamento de Capitais é o órgão de controlo interno e de comunicação da URÍA MENÉNDEZ, com independência hierárquica e funcional, ainda que os seus membros sejam designados pelo Conselho de Administração. A ADC dirige a Unidade Técnica de Tratamento e Análise da Informação, e serve de órgão de apoio ao Grupo de Prevenção do Branqueamento de Capitais. Adicionalmente, desempenha funções de auditoria interna, verificando o cumprimento das normas da URÍA MENÉNDEZ nesta matéria. Atua, também, como órgão consultor e de atualização e difusão das suas normas. Anualmente, os procedimentos internos de prevenção do branqueamento de capitais e do financiamento do terrorismo são sujeitos a auditoria por peritos externos. Neste exercício, a auditoria realizou-se no período compreendido entre 1 de junho de 2017 e 31 de maio de 2018, com um resultado satisfatório.

Prevenção de riscos penais

O Comité de Prevenção de Riscos Penais é o órgão com poderes autónomos de iniciativa e controlo, ao qual foi confiada a supervisão do funcionamento e cumprimento do Programa de Cumprimento da URÍA MENÉNDEZ. A ADC dirige a unidade de Prevenção de Riscos Penais

que, por sua vez, supervisiona a aplicação do Manual de Prevenção de Riscos Penais, com verificações periódicas sobre o seu cumprimento, e avaliação das alterações necessárias para a sua melhoria, informando periodicamente o Comité de Prevenção de Riscos Penais sobre os êxitos alcançados.

Os princípios de atuação do Escritório são completamente incompatíveis com qualquer conduta passível de influenciar a necessária objetividade nos processos de tomada de decisões das pessoas com as quais nos relacionamos no desempenho do nosso trabalho, tanto no sector público (funcionários nacionais e estrangeiros), como no sector privado (clientes, fornecedores, outros profissionais do sector legal, etc.). Consequentemente, a URÍA MENÉNDEZ mantém uma política de tolerância zero com a corrupção, que se materializa, não só no Código de Conduta, como em Políticas Anticorrupção, pelas quais zela a Unidade de Prevenção de Riscos Penais.

Proteção de dados

No decorrer deste exercício, foi criada a figura do delegado de Proteção de Dados para zelar pelo cumprimento das normas de proteção de dados e assessorar sobre esta matéria. O seu desempenho enquadra-se na Área de Deontologia, Riscos e Cumprimento, ainda que a independência das suas funções, assim como o reporte direto ao mais alto nível hierárquico do Escritório, estejam garantidos, tal como exigido pelo Regulamento Geral de Proteção de Dados.

Formação em deontologia e ética

Finalmente, para promover o conhecimento destas matérias por parte de todos os membros do Escritório, a

ADC elabora anualmente planos de formação específicos que abrangem os quatro eixos fundamentais: deontologia e cumprimento, prevenção do branqueamento de capitais, prevenção de riscos penais e proteção de dados de pessoais. Esta formação é primordialmente de caráter pessoal, com o intuito de conseguir uma interação em tempo real entre aluno, colegas e formador. Não obstante, é complementada com formação *e-learning*, através da Aula Virtual de Ensino da URÍA MENÉNDEZ, que permite a consolidação dos conceitos e conhecimentos adquiridos presencialmente e o acompanhamento da evolução do aluno, por meio de atividades e avaliações que registem o seu real aproveitamento.

Durante o ano de 2018, foi ministrada formação nestes eixos a todos os integrantes do Escritório, em função das suas responsabilidades. Todos os membros da URÍA MENÉNDEZ foram convocados, pelo menos, para um curso presencial de formação sobre estas matérias. No total, foram ministrados 14 cursos em 79 convocatórias.

Os donativos realizados pelo Escritório em 2018 a fundações e outras entidades sem fins lucrativos são indicadas no Anexo 1.

MENÉNDEZ Relatório de Sustentabilidade 2018 2. Sobre nós

GESTÃO E PREVENÇÃO DE RISCOS

O Conselho de Administração da URÍA MENÉNDEZ tem, entre as suas funções, o planeamento estratégico do Escritório. A prevenção de riscos, a supervisão e a gestão futura para evitá-los são tarefas essenciais.

Os riscos estratégicos e operacionais identificados internamente são avaliados e contam com planos específicos de atuação para o seu controlo e gestão, que recorrem aos meios técnicos, humanos e logísticos ao dispor no Escritório.

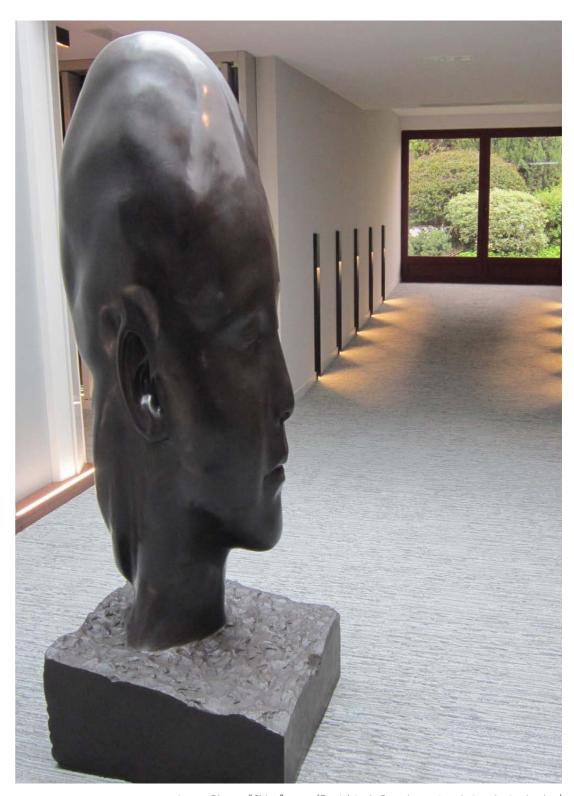
Neste sentido, a URÍA MENÉNDEZ dispõe de um Plano de Continuidade de Negócio, que tem como objetivo fazer com que, após uma possível crise, as nossas equipas sejam capazes de continuar a prestar serviços aos nossos clientes. O plano estabelece as diretrizes para a gestão adequada e coordenada das diferentes atuações, e identifica uma Equipa de Gestão de Crises responsável pela aplicação do plano.

Adicionalmente, o Escritório dispõe de sistemas modernos, permanentemente atualizados, de proteção contra ciberataques externos, sistemas anti-intrusão e de proteção da informação. Realizamos periodicamente campanhas de consciencialização e formação específica para todos os membros do Escritório. Perante uma brecha de segurança de qualquer natureza, é ativado um plano de ação para analisar e documentar os passos a seguir, sob a direção do Comité de Segurança da Informação, criado para dar resposta à possível ocorrência de qualquer contingência deste tipo.

Em matéria de riscos penais, a URÍA MENÉNDEZ presta especial atenção aos riscos presentes na atividade de toda a empresa, aos relacionados especificamente com a atividade de prestação de serviços jurídicos e, também, aos riscos decorrentes da possível cooperação ativa das pessoas que integram o Escritório, em crimes cometidos pelos seus clientes.

Com o objetivo de antecipar e diminuir estes riscos, a URÍA MENÉNDEZ realiza auditorias internas bianuais de alta qualidade e amplo espectro.

A supervisão e a gestão de riscos são definidas no Código de Conduta, de cumprimento obrigatório para todos os membros do Escritório.



Jaume Plensa, "Chloe", 2014 (Escritório de Barcelona, vista da instalação da obra)

2. Sobre nós Relatório de Sustentabilidade 2018 MENÉNDEZ 19

Principais mecanismos de gestão de riscos

Princípios de atuação em relação a conflitos de interesse deontológicos e negociais

Permitem não só identificar e evitar conflitos de interesse deontológicos, como assegurar que a aceitação de solicitações profissionais não prejudique ou possa prejudicar os interesses dos clientes e do Escritório.

Manual de prevenção do branqueamento de capitais e do financiamento do terrorismo

Assegura a aplicação das medidas e de processos de diligência pela URÍA MENÉNDEZ, relativamente aos clientes e assuntos que lhe são encomendados.

Manual de prevenção de riscos penais

Estabelece normas e procedimentos para prevenir que se cometam crimes no seio do Escritório, com a intenção de identificar rapidamente e reduzir de forma significativa o risco de serem cometidos.

Regras sobre a confidencialidade e sigilo profissional

Asseguram a manutenção de uma reserva total, interna e externa, da informação que a URÍA MENÉNDEZ recebe dos seus clientes e colaboradores.

Regras sobre informação privilegiada

Estabelece as condutas que os membros do Escritório se devem abster de realizar, por conta própria ou de outrem, direta ou indiretamente.

Política anticorrupção

Os princípios de atuação da URÍA MENÉNDEZ são incompatíveis com qualquer conduta tendente a alterar a devida objetividade nos processos de tomada de decisões das pessoas com as quais se relaciona no âmbito da sua profissão, tanto no sector público como no privado. Como tal, o Escritório estabeleceu uma política de tolerância zero com a corrupção.

Canal de denúncias

Existe um canal de denúncias através do qual todos os membros do Escritório devem comunicar os factos dos quais tenham conhecimento, que possam supor um risco para se cometer crimes no seio da URÍA MENÉNDEZ ou cometer uma infração do seu Programa de Cumprimento. Este canal garante a confidencialidade do denunciante e respeita os direitos da pessoa denunciada, incluindo os referentes ao regulamento de proteção de dados pessoais.

Uría 20 menéndez

Relatório de Sustentabilidade 2018 2. Sobre nós

CULTURA DO CONHECIMENTO

Como escola de advogados, a URÍA MENÉNDEZ tem um firme compromisso com a formação de todos os profissionais do Escritório.

Estamos convictos de que só a partir do conhecimento mais profundo do Direito e das suas raízes é possível prestar uma assessoria jurídica excelente e de alto valor acrescentado aos nossos clientes. Como tal, o Escritório põe à disposição dos seus profissionais, de forma contínua, uma ampla oferta formativa jurídica, de línguas e competências, assim como as facilidades necessárias para promover a atividade docente.

Ambicionamos continuar a ser uma referência intelectual no mundo do Direito, fortalecendo os laços que nos unem à academia e que alimenta o nosso espírito de inovação constante no Direito.

Os fundadores do Escritório transmitiram, desde os seus primórdios, a sua paixão pela docência e investigação, e pela importância que estas têm na criação do Direito. Rodrigo Uría González e Aurelio Menéndez foram galardoados com o Prémio *Principe de Asturias* de Ciências Sociais, nos anos 1990 e 1994, respetivamente, em homenagem ao seu longo percurso docente e à sua fecunda trajetória de investigação.

A maioria dos nossos advogados participa ativamente na vida universitária, perpetuando a constante necessidade de análise e investigação da atualidade jurídica, e participa de forma assídua, como oradores, em conferências e seminários jurídicos relacionados com as suas áreas de prática. A URÍA MENÉNDEZ conta com sete catedráticos e 61 advogados docentes em universidades e escolas de negócio espanholas, portuguesas e latino-americanas.

2. Sobre nós



Biblioteca, escritório de Madrid

433
publicações
realizadas pelos nossos
advogados em 2018

23
livros

162
outras publicações
profissionais e imprensa

O conhecimento dos nossos advogados está ao serviço dos nossos clientes. Para facilitar a sua localização e transmissão, desenvolvemos um completo programa de gestão do conhecimento que faculta o acesso a uma extensa base de dados de modelos internos anotados, documentos de experiência, precedentes e outros tipos de documentos, de acordo com as necessidades profissionais próprias de cada área de prática. Além disso, um experiente grupo de advogados e documentalistas do Departamento de Gestão do Conhecimento assegura que as bases de dados estejam continuamente atualizadas e encarrega-se de incluir diariamente na nossa Intranet resumos das normas, sentenças ou documentos de interesse jurídico, publicados nas principais fontes de informação europeias, estatais e autónomas.

O Departamento de Gestão do Conhecimento conta, também, com um serviço de assessoria linguística que resolve as dúvidas sobre o uso da língua espanhola formuladas pelos membros do Escritório, revê todo o tipo de documentos, realiza peritagens e oferece formação em matéria linguística.

O Escritório foi reconhecido internacionalmente como uma das dez melhores empresas da Europa pelo seu tratamento do conhecimento e da inovação, pelos estudos MAKE (Most Admired Knowledge Enterprises) dos anos 2003, 2008, 2009 e 2017. Estes estudos identificam as empresas europeias líderes no mercado pela sua capacidade para utilizar o conhecimento como fonte para obter ótimos resultados nas áreas de inovação, eficiência e excelência nos seus serviços ou produtos.

URÍA
Relatório de Sustentabilidade 2018 MENÉNDEZ **21**

Assim somos reconhecidos

Além dos nossos profissionais, outro grande ativo estratégico do Escritório é a nossa reputação.

Prémios recebidos em 2018

Expansión

Prémios Expansión Jurídico 2018

- Melhor escritório do ano
- Melhor advogado do ano Luis de Carlos
- Melhor escritório em Direito comercial
- ▶ Melhor escritório em assessoria bancária e financeira
- Melhor escritório em arbitragem internacional
- ▶ Melhor opção do ano como assessor na OPA da Abertis

Forbes

Forbes Advogados 2018

Sócio diretor do ano - Luis de Carlos



Prémio Cluster Marítimo Espanhol 2018

▶ Prémio para a formação

CONFILEGAL

Prémios Confilegal 2018

▶ "A uma trajetória profissional" — Luis de Carlos



Legal Marcom Awards 2018

- Melhor reputação de escritório
- ▶ Melhor advogado Luis de Carlos



Chambers Europe awards for Excellence 2018

Prémio para o melhor serviço ao cliente em Espanha



IFLR European Awards 2018

Escritório mais inovador do ano em Espanha e assessores da Melhor reestruturação do ano pela assessoria na reestruturação da Abengoa



Global Competition Review 2018

Escritório europeu do ano em concorrência



International Tax Review European Tax Awards 2018

▶ Melhor reestruturação fiscal europeia do ano (European Tax Restructuring Deal of the Year) pela reestruturação da Abengoa



Who's Who Legal 2018

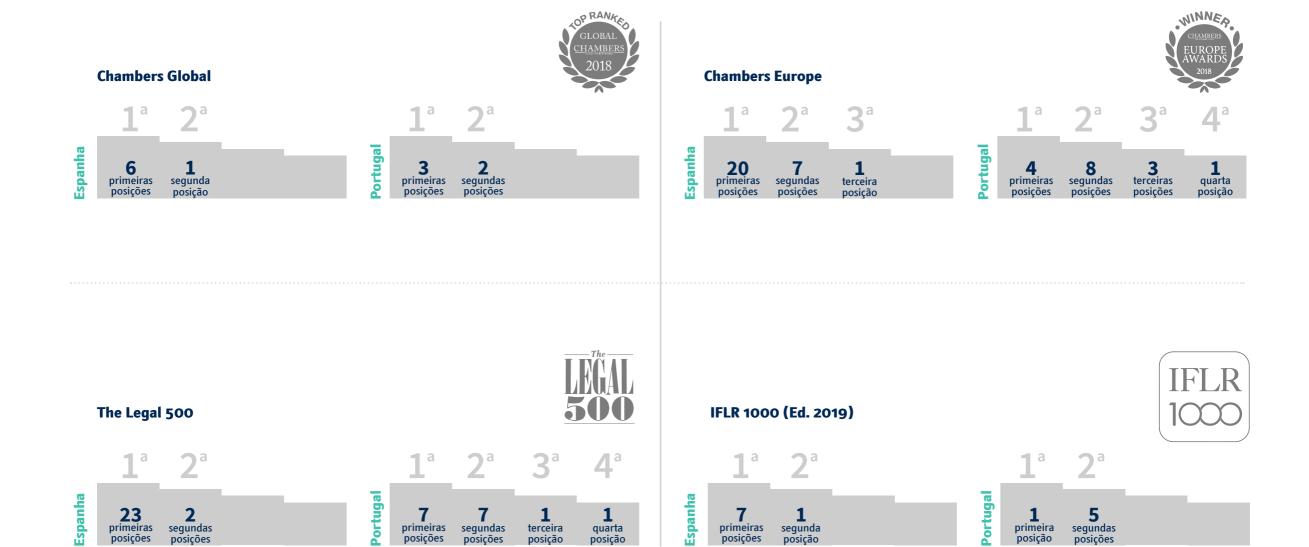
Melhor escritório de advogados em Espanha

Internacionais

Espanhóis

URÍA 2 MENÉNDEZ

Posições nos principais diretórios 2018



segundas

1.º Lugar no ranking de operações por valor em Espanha em 2018



Uría Menéndez

61 498

TOP 10

Uría Menéndez

61 668

Iberian Lawyer

2018 Rank

10

Uría Menénd<u>ez</u>

CLASSIFICAÇÃO EM ESPANHA

Por valor em milhões de euros. Não são tidos em conta os escritórios que não têm sede em Espanha.

	Escritório	Intervalo	•
		Valor*	Nº
1	Uría Menéndez	61 498	47
2	Freshfields	49 812	16
3	Allen & Overy	47 931	30
4	Garrigues	47 203	92
5	Clifford Chance	46 211	20
6	Davis Polk & Wardwell	42 954	5
7	DLA Piper	39 963	21
8	Herbert Smith Freehills	36 380	9
9	Linklaters	26 653	16
10	Pérez-Llorca	25 623	38

^{*}Alteração de divisa realizada a 19-1-19. Fonte: Mergermarket

"TOP TEN" NA PENÍNSULA IBÉRICA

Classificação por valor. Em milhões de euros.

	Firma	Intervalo	
		Valor*	Nº
1	Uría Menéndez	61 668	50
2	Linklaters	52 151	22
3	Freshfields Bruckhaus Deringer	49 812	16
4	Allen & Overy	49 740	31
5	Garrigues	47 415	96
6	Clifford Chance	46 211	20
7	Davis Polk & Wardwell	42 954	5
8	DLA Piper	39 964	22
9	Herbert Smith Freehills	36 380	9
10	Gianni Origoni Grippo	35 487	3
10	Gianni Origoni Grippo	35 487	

^{*}Alteração de divisa realizada em 19-1-19. Fonte: Mergermarket

A URÍA MENÉNDEZ foi reconhecida como a marca mais prestigiada entre os escritórios de advogados em Espanha, de acordo com o estudo realizado pela Iberian Lawyer e publicado em dezembro de 2018.

2018 Rank	2017 Rank	Firm
1	1	Uría Menéndez
2	3	Garrigues
3	2	Cuatrecasas
4	6	Clifford Chance
5	4	Pérez-Llorca
6	7	Gómez-Acebo & Pombo
7	5	Baker McKenzie
8	18	Bird & Bird
9	14 =	PwC
10 =	10	Allen & Overy
10 =	n/a	Eversheds Sutherland
12	n/a	CMS
13	8	Linklaters
14	19	Herbert Smith
15	17	Ashurst
16 =	n/a	Roca Junyent
16 =	n/a	Watson Farley & Williams
18 =	14	EY
18 =	n/a	Ramón y Cajal
20	19 =	Freshfields

Fonte: Iberian Lawyer

URÍA 24 MENÉNDEZ

Relatório de Sustentabilidade 2018 2. Sobre nós



ÂMBITO DE ATUAÇÃO

O Escritório desenvolve a sua atividade profissional de forma responsável, contribuindo para o progresso económico, social e ambiental, mantendo o firme compromisso com os seus valores e a determinação em ser, para a sociedade, um eixo auxiliar na administração da justiça.

A URÍA MENÉNDEZ conta com uma política de Responsabilidade Social Corporativa que estabelece os compromissos que o escritório assume com os direitos humanos, as pessoas, o ambiente e o meio em que opera. Esta política, aprovada pelo Conselho de Administração, é parte da nossa estratégia de excelência e tem como propósito posicionar o Escritório na vanguarda das melhores práticas neste âmbito.

A Política de Responsabilidade Social Corporativa está disponível na Intranet; todas as pessoas que integram o Escritório têm a obrigação de conhecer, compreender e cumprir os compromissos que nela constam.

A URÍA MENÉNDEZ considera como grupos de interesse todas as pessoas ou grupos que possam ser afetados pela atividade do Escritório. Após um processo de análise, identificámos os seguintes grupos de interesse: profissionais (advogados e não advogados), clientes, sócios, estudantes de Direito, antigos profissionais do Escritório, prestadores de serviços e colaboradores.

Principais canais de comunicação com os nossos grupos de interesse

Canais internos

- ▶ Relatório de Sustentabilidade
- **▶** Intranet
- Portais do sócio e do counsel
- Almoços mensais de sócios
- Cantina de sócios e counsels
- Caixa de sugestões
- ▶ Comunicações do sócio presidente e do sócio diretor
- Plataforma interna de avaliação
- ▶ Revista UM Noticias
- Fóruns de debate
- Apresentação anual estratégica do sócio diretor
- Programas de mentoring e acompanhamento
- Reuniões anuais das áreas de prática
- Convívios happy hour

Canais externos

- ▶ Relatório de Sustentabilidade
- Site da empresa www.uria.com
- ▶ Redes sociais
- ▶ Revista Actualidad Jurídica
- ▶ Publicações externas
- Comunicações digitais: notícias, circulares, comunicados, etc.
- Presença em meios de comunicação: artigos, entrevistas, etc.
- Apresentações em universidades e escolas de negócio
- Feiras de emprego e dias de portas abertas a estudantes
- Portal Alumni
- Eventos presenciais

Em matéria de direitos humanos, a URÍA MENÉNDEZ, como entidade subscritora do Pacto Global das Nações Unidas, apoia e respeita a proteção dos direitos humanos fundamentais e, sobretudo, rejeita categoricamente o trabalho forçado ou obrigatório e o trabalho infantil. De igual forma, o Escritório cumpre com as disposições dos acordos fundamentais da Organização Internacional do Trabalho em matéria de liberdade de associação e de direito de negociação coletiva.

Estamos conscientes de que, pelo tipo de atividade que desenvolvemos, não enfrentamos riscos significativos decorrentes da violação dos direitos humanos e, como tal, os procedimentos de diligência devida para mitigar, gerir e reparar possíveis abusos estão em conformidade com essa avaliação de risco. O Escritório não recebeu nenhuma denúncia por violação dos direitos humanos.



Escritório de Bruxelas

O TALENTO: O NOSSO GRANDE ATIVO

Equipa profissional

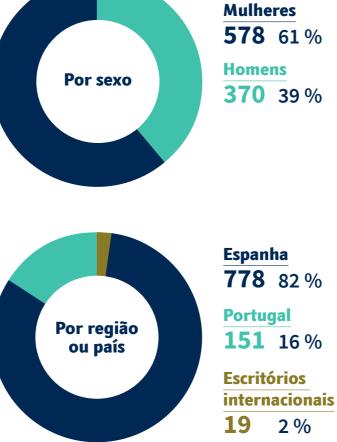
As pessoas que trabalham na URÍA MENÉNDEZ são o principal ativo do escritório: a atração e a retenção do melhor talento são, portanto, uma prioridade estratégica.

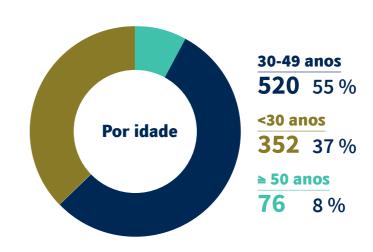
Em 2018, faziam parte do nosso quadro, além de sócios, 948 pessoas, com uma elevada componente de diversidade demográfica (de género, língua, idade ou cultura) e experiencial.

O nosso quadro em 2018*

*No cômputo da equipa foram tidos em conta todos os escritórios, incluindo os advogados de Lisboa e do Porto, apesar de não estarem sujeitos ao regime laboral espanhol. A 31 de dezembro de 2018, o Escritório contava com 102 advogados e estagiários portugueses.







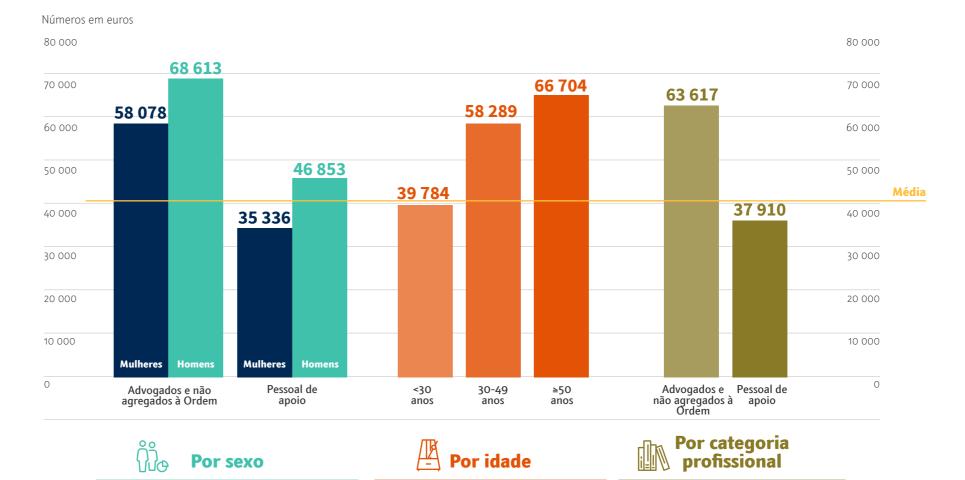


Mais de 95% do quadro com vínculo laboral ao Escritório tem um contrato sem termo. No Anexo 1, são elencados os dados de distribuição de modalidades de contrato e horário, por género, idade, categoria profissional e país, assim como os despedimentos, classificados também por género, idade e categoria profissional.

Em Espanha, 100% do pessoal de apoio que mantém uma relação laboral normal com o Escritório está abrangido pelo acordo coletivo. Os advogados, enquadrados no regime laboral especial previsto no *Real Decreto 1331/2006, de 17 de noviembre*, não estão abrangidos pelo acordo coletivo, visto não existir nenhum acordo específico para os escritórios de advogados. Os advogados dos escritórios portugueses de Lisboa e do Porto não têm contrato de natureza laboral com o Escritório. Porém, 98% do seu pessoal de apoio está abrangido pelo acordo coletivo.

Distribuição da remuneração média do quadro do Escritório em 2018*

* O cálculo das remunerações médias foi realizado sobre o salário total, incluindo o variável, de acordo com o horário, entre o número de pessoas, sem ter em conta a percentagem de dedicação.



Uría menéndez

Relatório de Sustentabilidade 2018

3. Como trabalhamos?

A política salarial na URÍA MENÉNDEZ não distingue entre homens e mulheres e assenta no desempenho e outras contribuições, como a atividade docente ou as publicações. Não existe nenhuma discriminação nas retribuições definidas no plano de carreira, em razão do sexo, ou qualquer outro tipo de diversidade.

A igualdade salarial (equal pay gap) - calculada como média ponderada da diferença percentual do valor hora (incluindo retribuição fixa e variável) dos empregados, mulheres e homens, que realizam funções semelhantes ou que se encontram na mesma categoria profissional (fosso salarial adaptado)* - reflete diferenças mínimas, tanto no coletivo de advogados, como no do pessoal de apoio. Estas diferenças mínimas respondem, principalmente, a fatores idênticos tanto para mulheres como para homens, que são de aplicação variável de ano para ano, como o cumprimento, por cada pessoa, dos objetivos dos quais deriva a retribuição variável.

Equidade salarial em 2018

Advogados	3,48%
Pessoal de apoio	3,29 %
Total Escritório	3,39 %

A estrutura e a composição do quadro do Escritório, no qual o grupo masculino tem maior antiguidade e é mais numeroso em posições hierárquicas altas, vão sofrendo alterações progressivas com um processo de recrutamento e seleção que garante a ausência total de parcialidade em razão do género e com procedimentos destinados a assegurar uma progressão profissional adequada e sem discriminações, a todos os nossos profissionais.



Escritório de Nova Iorque



Escritório de Londres

3. Como trabalhamos? URÍA
Relatório de Sustentabilidade 2018 MENÉNDEZ 29

^{*} Para este cálculo foram excluídos os consultores em Direito estrangeiro.

Desenvolvimento profissional dos advogados

Processo de recrutamento e seleção

O nosso processo de recrutamento de advogados caracteriza-se por privilegiar uma abordagem de proximidade e, ao mesmo tempo, exigência. Assenta num modelo que consiste em contratar, todos os anos, jovens nas universidades e atribuir a cada um deles um tutor, que se encarrega de lhes ensinar a profissão e de potenciar o seu desenvolvimento profissional.

Esforçamo-nos por ter um local de trabalho estimulante e dinâmico, onde primam a busca constante pela excelência, o companheirismo e a solidariedade.

O Escritório participa em feiras de emprego, celebra sessões de portas abertas para os alunos e realiza apresentações em inúmeras universidades, fundamentalmente em Espanha e Portugal. Além da informação que proporcionamos aos candidatos através da brochura e do vídeo de seleção, a URÍA MENÉNDEZ tenta envolver os seus advogados nessas ações de apresentação e no processo de recrutamento, para que os candidatos tenham informação em primeira mão sobre o dia-a-dia do Escritório.

Procuramos licenciados com paixão pelo Direito e com inquietações, entusiasmo e simpatia.

Oferecemos excelentes condições para o desenvolvimento pessoal e profissional, continuidade no Escritório por um período de dois anos, salvo casos excecionais, um plano de carreira definido e transparente, e um pacote retributivo muito competitivo.

Selecionamos, ainda, alunos dos últimos anos da licenciatura para que realizem um estágios de verão no Escritório.

As entrevistas do processo de recrutamento são conduzidas por sócios e *counsels* do Escritório que, entre todos, dedicam uma média de 1500 horas anuais à captação de talento. Os entrevistadores procuram conhecer os candidatos, atendendo não só aos seus conhecimentos técnico-jurídicos e de línguas, mas também pelas suas inquietudes e curiosidade, avaliando, desta forma, a sua capacidade de ajuste ao Escritório.

Mobilidade internacional em 2018



24

Destacamentos de advogados da Uría Menéndez para outros escritórios próprios



16

Advogados visitantes provenientes de escritórios internacionais

Como parte do seu desenvolvimento profissional, os nossos advogados têm também a oportunidade de trabalhar no estrangeiro. Em 2018, realizaram-se 24 destacamentos de advogados da URÍA MENÉNDEZ para outros escritórios próprios, 10 para escritórios de outros países e 10 para clientes. Recebemos 16 advogados visitantes provenientes de escritórios internacionais.



1500

Horas anuais dedicadas à captação de talento por sócios e *counsels*



102

Profissionais contratados em 2018, dos quais 52 mulheres



5

Promoções a sócio em 2018, dos quais 2 mulheres

Uría menéndez

Relatório de Sustentabilidade 2018

3. Como trabalhamos?

Progressão de carreira

Para nós, o Escritório não é apenas o local de trabalho, mas também onde crescemos enquanto pessoas, onde se estabelecem vínculos pessoais e se partilham paixões e preocupações pelos problemas da sociedade.

Plano de carreira	Plano de formação
MESTRADO DE ACESSO À ADVOCACIA Estágio obrigatório de mestrado na Uría Menéndez.	MESTRADO DE ACESSO À ADVOCACIA + LICENCIADO + ADVOGADO DE PRIMEIRO ANO
LICENCIADO Contrato de trabalho até à agregação à Ordem dos Advogados.	Atribuição de um tutor, sócio ou <i>counsel</i> do Escritório, que acompanhará o advogado em todas as suas etapas profissionais na Uría Menéndez. Durante os primeiros meses, a formação interna está especialmente dirigida a
ADVOGADO DE PRIMEIRO ANO Agregação e contrato de trabalho sem termo sujeito ao Real Decreto 1331/2006, de 17 de noviembre.	ajudar na preparação da prova nacional de aptidão e a conhecer mais de perto as ferramentas necessárias para conduzir assuntos profissionais (uso de recurso de informação jurídica, redação, deontologia e prevenção de branqueamento, casos de estudo sobre assuntos conduzidos pelo Escritório, etc.).
A Uría Menéndez oferece aos alunos do Mestrado de Acesso continuidade, depois do período obrigatório de estágio do mestrado, com duas rotações no primeiro ano, em várias áreas de prática ou escritórios. Duração: 1 ano.	e
ASSOCIADO JÚNIOR Inclusão num grupo de prática. Duração: 3 anos.	ASSOCIADO JÚNIOR. Programa de formação com a IE Business School: IE-UM Professional Development Program for Lawyers • Dirigido aos advogados juniores de todos os escritórios ibéricos • 140 horas de formação ministradas nas instalações da IE Business School de Madrid • Sessões repartidas durante 3 anos, nos meses de março, junho, setembro e novembro • Conteúdo jurídico ministrado por advogados da Uría Menéndez; matérias económico-empresariais e competências ministradas por professores da IE Business School em inglês • Emissão de certificados anuais e de um diploma final conjunto IE-Uría Menéndez
ASSOCIADO SÉNIOR	ASSOCIADO SÉNIOR, ASSOCIADO PRINCIPAL, SÓCIO
Duração: 3-4 anos.	A formação na Uría Menéndez continua durante todas as etapas da carreira profissional, com programas específicos de formação em colaboração com as
ASSOCIADO PRINCIPAL/ASSOCIADO COORDENADOR Duração: 3 anos.	principais escolas de negócio do país (os associados seniores, por exemplo, contam com um programa de formação organizado com a ESADE). Estes programas reforçam não apenas os conhecimentos jurídicos, como também



Programa Alumni

Gostamos de manter contacto com os advogados que trabalharam no Escritório e é por isso que contamos com um Programa Alumni, do qual fazem parte, aproximadamente, 1.300 advogados. São advogados de 31 nacionalidades, que trabalham em 35 países, e com os quais mantemos contacto através de diversos eventos que realizamos todos os anos.

* PORTUGAL: ADVOGADO ESTAGIÁRIO

Plano de carreira: Quatro rotações, de seis meses, em diferentes áreas de prática. Atribuição de um tutor, sócio ou *counsel*.

Plano de formação: Sessões de formação semanais com advogados internos e reputados professores, magistrados e juristas.

Formação específica: argumentação e redação jurídica, elaboração de pareceres jurídicos, como realizar uma auditoria jurídica, etc.

URÍA MENÉNDEZ 31

5 SÓCIO / COUNSEL

importantes competências, como a liderança, a gestão do tempo, o networking, a

direção de equipas, o desenvolvimento de negócio e a direção de projetos.

Plano de Desenvolvimento do Talento Profissional

Há quatro anos, o Escritório lançou para os advogados o Plano de Desenvolvimento do Talento Profissional (PDTP). Este ambicioso plano dá resposta à nossa vocação de excelência e ao nosso empenho em ser a melhor organização para trabalhar. Sabemos que precisamos do melhor talento, um talento diversificado, comprometido e leal. Esse é o talento que queremos que encontre, na URÍA MENÉNDEZ, a sua casa e a sua carreira profissional.

Com o PDTP promovemos a máxima flexibilidade e eficiência na gestão do tempo de trabalho, facultamos medidas de integração da vida pessoal e fomentamos o desenvolvimento profissional, através de planos como:

- Programas de *mentoring* e acompanhamento, que têm por finalidade acompanhar, respetivamente, associados principais e seniores, em várias etapas do seu percurso profissional, oferecendo-lhes apoio, orientação e as ferramentas necessárias para o pleno desenvolvimento das suas capacidades, no momento concreto da carreira no qual se encontrem.
- Programas de liderança, que pretendem potenciar a liderança das nossas advogadas seniores, oferecendo-lhes ferramentas que permitam o seu desenvolvimento profissional e uma eficaz liderança de equipa. Trata-se de programas organizados internamente e por terceiros, quer ao nível nacional como internacional.

Programas de *networking*, cujo objetivo é o fomento das relações pessoais em contexto profissional e promover uma maior visibilidade interna e externa aos advogados que participem nos programas. Assim, proporcionamos ao conjunto dos nossos advogados a oportunidade de participarem em eventos de terceiros e organizamos eventos internos com clientes. Merece destaque o programa de almoços com mulheres líderes de diferentes sectores da economia.

No exercício de 2018, participaram 82 advogados nos programas de *mentoring* e acompanhamento, e 25 advogadas nos cursos de liderança. Os nossos advogados participaram, ainda, em 50 ações de *networking*.





Escritório de Barcelona, sessão de portas abertas

Desenvolvimento profissional do pessoal de apoio

Processo de seleção

O pessoal de apoio é composto pelos melhores profissionais de âmbito muito variado, desde o apoio ao trabalho diário dos advogados, passando pela gestão financeira do escritório, até ao desenvolvimento e aplicação de tecnologias de ponta no sector legal.

São pessoas comprometidas, com iniciativa e orientadas para o detalhe, visto o seu objetivo principal ser cooperar com os advogados na concretização da missão do escritório: proporcionar aos clientes uma assessoria jurídica de excelência e um serviço do mais alto nível em todos os aspetos.

A qualidade e a excelência são chaves em todos os processos de seleção que levamos a cabo.

Plano de carreira

As estruturas dos departamentos de apoio do Escritório são horizontais. São compostas habitualmente por equipas pequenas e especializadas, cujo principal objetivo é apoiar os advogados.

O pessoal de apoio é submetido, anualmente, a um processo de avaliação do desempenho. Neste ano de 2018 consolidou-se um novo modelo de avaliação Supera-T, uma ferramenta que permitiu avançar na objetivação da avaliação do desempenho e realizar um acompanhamento da avaliação profissional e da formação do avaliado. Esta nova ferramenta facilita, além disso, vias de comunicação mais eficazes entre avaliador e avaliado.

Existe um programa de mobilidade interna para que o pessoal de apoio, que ambicione mudar de categoria ou queira ser promovido dentro do Escritório, possa optar pelas vagas abertas noutros departamentos, sempre que cumpram os requisitos necessários para ocupar essa vaga. As vagas são anunciadas pelo Departamento de Recursos Humanos na Intranet; os candidatos internos que se enquadrem têm prioridade em relação aos externos.





Escritório de Lisboa



Escritório de Lisboa

Formação

A formação de todo o pessoal da URÍA MENÉNDEZ é coordenada através do Campus UM, gerido por um corpo docente constituído por membros do Escritório.

O Campus UM dispõe de uma ferramenta digital através da qual, além da biblioteca, se organiza a gestão do conhecimento e a formação em cinco escolas:

- Escola de Direito
- **Escola de Competências**
- Escola de Deontologia e Cumprimento
- Escola de Tecnologia
- **Escola de Línguas**

As escolas são responsáveis pelas propostas de programas e atividades de formação e, uma vez debatidas e aprovadas pelo corpo docente, pela sua organização, execução e acompanhamento.

O corpo docente do Campus UM foi constituído no ano de 2016 com o objetivo de organizar, coordenar e desenvolver os programas, conteúdos, qualidade, eficiência e visibilidade das atividades que se desenvolvem em matéria de formação. Conta com um reitor e com um diretor para cada escola, juntamente com vários diretores responsáveis pelos diversos programas.

O Campus UM dispõe de um espaço próprio na Intranet do Escritório, concebido como ferramenta interativa e simples, que permite que os alunos participem e se envolvam nos objetivos de formação. No Campus UM está disponível toda a informação sobre os programas e atividades de formação em curso, acesso a programas de anos anteriores, publicações dos advogados, vídeos e materiais das sessões de formação.

Formação interna por Escolas em 2018

FORMAÇÃO INTERNA	Núm. sessões	Núm. assistentes	Duração (h)
Escola de Direito	449	10 255	563
Escola de Competências	332	4969	555
Escola de Línguas	695	3483	1041,5
Escola de Tecnologia	185	1176	375,25
Escola de Deontologia	80	2314	111,55
Total formação interna	1741	22 197	2646,3

Simultaneamente, o Escritório incentiva a assistência a sessões de formação externa.

FORMAÇÃO EXTERNA	Núm. sessões	Núm. assistentes	Duração (h)
Formação externa	256	276	4007,8
Total formação externa	256	276	4007,8

Nos programas de formação interna

colaboraram 312 professores, dos quais 246 são internos (79%) e 66 externos (21%).



As horas de formação ministradas aos membros do Escritório variam em função da respetiva posição no plano de carreira e das escolas do Campus UM. Em 2018, as horas totais de formação recebidas por cada categoria profissional foram as seguintes:

Horas de formação por ano, por empregado e categoria laboral em 2018

Formação destinada à categoria profissional	Núm. sessões	Núm. assistentes	Duração (h)
Advogados e licenciados	1.607	19 331	5255,05
Pessoal de apoio	128	804	926,7
Conjunta	262	2338	472,35
Total horas de formação	1997	22 473	6654,1

URÍA 34 MENÉNDEZ

Relatório de Sustentabilidade 2018

3. Como trabalhamos?





Horas lecionadas

6.654,1



22.473



1.997

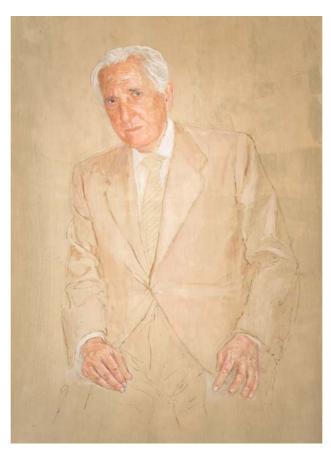


Professores de formação interna

312



Média de sessões internas por dia







Daniel Quintero. "D. Aurelio Menéndez", 2017. Escritório de Madrid

Finalmente, a Fundação Professor Uría colabora com o Escritório em matéria de formação organizando sessões e fóruns de debate sobre temas relevantes para a sociedade em geral, como a política, as relações internacionais, a arte, a educação ou a gastronomia, e de interesse para todos os membros da URÍA MENÉNDEZ.

Fóruns de debate celebrados em 2018:

- A cultura madrilena como motor económico da nossa região
- A digitalização no sector financeiro: impacto e perspetivas
- Os juristas perquntam e o economista responde
- Aprender com o passado, contribuir para o futuro
- A ciência desafia o envelhecimento

Igualdade

Desde 2008 que a URÍA MENÉNDEZ conta com um Plano de Igualdade, em cumprimento da *Ley 3/2007, de 22 de marzo*, para a igualdade efetiva entre mulheres e homens. Desde a entrada em vigor do Plano de Igualdade foram introduzidas novas medidas que foram sendo integradas e sistematizadas na nova versão, aprovada em julho de 2018.

Dentro do conjunto de medidas concretas adotadas para facilitar a conciliação da vida pessoal e profissional e a organização do tempo de trabalho da maneira mais eficiente possível, merecem destaque:

- Medidas orientadas para incorporar a flexibilidade no nosso trabalho diário, tanto no que se refere ao horário, como ao local onde é prestado (planos de trabalho remoto).
- Compromisso com o investimento em tecnologia, que facilite e torne eficiente o trabalho fora do

Escritório (equipamentos portáteis, ligação através de VPN, conectividade gratuita, ferramentas de gestão de dispositivos móveis, etc.).

- Aumento das férias anuais, planificação e gestão ativa dos períodos de férias e do usufruto de tardes livres .
- Complemento de 100% do salário durante as licenças de maternidade, paternidade e baixas por incapacidade temporária.
- Disponibilização de determinados serviços que permitem uma melhor gestão da vida pessoal (serviço de fisioterapia e osteopatia, cantinas, lavandaria, sapateiro, arranjos de costura, agência de viagens, etc.).
- Possibilidade de acumular a licença de amamentação com horário completo.

O ambiente de trabalho no Escritório é respeitador das pessoas e procura que a igualdade no tratamento e a não discriminação, entre outros princípios fundamentais, sejam sempre respeitados. Na eventualidade de se detetarem condutas que se desviem destes princípios, serão aplicadas medidas corretivas e disciplinares e de proteção das pessoas afetadas.

Até à data, não foi comunicado nenhum caso de discriminação na URÍA MENÉNDEZ.

Enquadrado dentro do Plano de Igualdade, o Escritório conta com um Protocolo de atuação para a prevenção do assédio no trabalho com o compromisso de evitar que ocorram situações de assédio sexual, assédio por discriminação sexual ou assédio psicológico. Todas as atuações previstas no Protocolo garantem a preservação da confidencialidade e a proteção da identidade de todos os intervenientes.









Imagens da Brochura de Seleção 2018

Relatório de Sustentabilidade 2018
3. Como trabalhamos?

A gestão da diversidade

A diversidade, no seu sentido mais lato, é hoje em dia um feito do qual, na URÍA MENÉNDEZ, estamos particularmente orgulhosos. Entre nós há representação de género, de diferentes grupos (LGTBI, por exemplo) e de várias gerações.

O desafio que temos pela frente e para o qual estamos orientados, com diversas medidas em ação, é o de integrar e dar valor a essa diversidade.

O objetivo estratégico da URÍA MENÉNDEZ é impulsionar o desenvolvimento do talento no seio de uma organização excelente. Esse talento é diversificado - e sê-lo-á cada vez mais - e, portanto, diversificadas serão as formas de o desenvolver e gerir.

A Uría Menéndez subscreveu a Carta da Diversidade.





Escritório de Bilbau (Torre Iberdrola)



3. Como trabalhamos? URÍA Relatório de Sustentabilidade 2018 MENÉNDEZ 37

Deficiência

Na sua busca por talento e excelência profissional, a URÍA MENÉNDEZ participa em distintas iniciativas relacionadas com a deficiência. Atualmente, o Escritório contratou 12 pessoas com deficiência, e o objetivo é continuar a trabalhar para que este grupo cresça.

Abrangemos a quase totalidade da quota de reserva de postos de trabalho para pessoas com deficiência, regulada no Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, que aprova o Texto Refundido da Lei Geral de direitos das pessoas com deficiência e da sua inclusão social, através da contratação de trabalhadores com deficiência.

Plano de Família

apoia a integração social e laboral de familiares deficientes

O Plano de Família está em funcionamento desde 2008, em colaboração com a Fundación Adecco, para apoiar a integração social e laboral dos familiares com deficiência de membros da URÍA MENÉNDEZ (pais, filhos e irmãos).

Em 2018, merece destaque a colaboração com as entidades DOWN MADRID, para o apoio a pessoas com síndroma de Down, na sua integração laboral, e com a PRODIS, para a inserção de pessoas com deficiência intelectual, através do exercício de tarefas administrativas no Escritório.

Em 2018, a sede de Madrid da URÍA MENÉNDEZ inaugurou o novo edifício, na rua Suero de Quiñones, 42 ("Edificio Aurelio Menéndez"). Este edifício é totalmente acessível, conta com acessos livres de escadas, com portas e corredores largos projetados para a passagem de cadeiras de rodas, casas de banho adaptadas, etc.

12 pessoas com deficiência

contratadas a 31 de dezembro de 2018

A URÍA MENÉNDEZ participa, juntamente com outros escritórios, no grupo de trabalho "Boas práticas nas sociedades de advogados em matéria de deficiência", promovido pela Fundación para la Investigación sobre el Derecho y la Empresa (FIDE), no qual se debate a aproximação do sector da advocacia aos trabalhadores com deficiência e as características especiais do sector. Fruto das sessões de trabalho deste grupo, foi preparado um quia sobre boas práticas relativas à incorporação de pessoas com deficiência nos escritórios de advogados e o seu desenvolvimento posterior.

LGBTI & Allies Desk

A LGBTI & Allies Desk nasceu em 2017 como um grupo de pessoas da URÌA MENÉNDEZ com afinidade - sejam ou não LGBTI-, comprometido em promover uma maior integração a esta diversidade. Trata-se, em suma, de promover o recrutamento, retenção e desenvolvimento do talento diversificado, criando um ambiente inclusivo e fortalecendo redes de desenvolvimento socioprofissional.

A LGBTI & Allies Desk promove ações de networking interno e também externo, através da participação nos principais fóruns empresariais em matéria de diversidade e inclusão LGBTI. Em 2018, o Escritório constituiu, como

entidade fundadora, a Associação Rede Empresarial pela Diversidade e Inclusão LGBTI + (REDI), de cujo Conselho de Administração é membro. Esta associação promove a inclusão LGBTI no âmbito empresarial. De igual forma, participamos regularmente no Best Friends LGBTI Group, composto pelos grupos de afinidade LGBTI dos escritórios europeus com os quais temos uma relação mais estreita e noutros eventos e fóruns em matéria de diversidade e inclusão organizados pela CEOE, o Instituto da Empresa e outras instituições públicas.

A LGBTI & Allies Desk, além disso, procura sensibilizar e difundir o conhecimento da diversidade LGBTI no Escritório através do Programa de Aliados, que inclui a promoção de adesões à figura do aliado, a sua formação e o reconhecimento por meio da entrega anual de um certificado ao Aliado Honorário e a celebração de sessões informativas em matéria de diversidade e inclusão.

Em 2018, entre outros projetos, o Escritório participou no Projeto "Advancing in LGBT Diversity Management in the Public and Private Sector", financiado pela UE e promovido pelos Governos espanhol e português, juntamente com outras empresas e universidades de Espanha e Portugal, e na convocatória de 2018 da EMIDIS (FELGBT), e recebeu uma menção no Relatório Aequalis do Gender & LGTB Lab.

Através do

LGBTI & Allies Desk

promovemos a diversidade e a inclusão LGBTI

MENÉNDEZ Relatório de Sustentabilidade 2018 3. Como trabalhamos?

Saúde e bem-estar laboral

A URÍA MENÉNDEZ está consciente de que a sua atividade não implica riscos laborais de especial gravidade, ainda que o nosso objetivo seja garantir a todos os nossos profissionais o mais elevado nível de proteção possível perante estes riscos. Como tal, prestamos especial atenção a todos os aspetos relacionados com a sua segurança, saúde e bem-estar. O Escritório cumpre com todas as disposições em matéria de saúde e segurança estabelecidas nos acordos coletivos aplicáveis.

A URÍA MENÉNDEZ dispõe de um serviço de prevenção próprio para as especialidades preventivas técnicas, e desenvolveu e implantou um plano de prevenção de riscos laborais e uma política de prevenção de riscos laborais.

Em 2018, foram lecionadas um total de 434 horas de formação em matéria de segurança e saúde (49 ações formativas e 312 assistentes), campanhas periódicas de exames de medicina do trabalho (309 exames), e mantêm-se atualizados e operativos os planos de emergência dos diferentes escritórios (com simulacros anuais na sua maioria). O Serviço de Prevenção tem uma clara vocação de serviço para todos os membros do Escritório, o que se traduz, entre outros aspetos, em assistência personalizada perante qualquer dúvida, pedido ou sugestão formulada pelos membros do Escritório relativamente a questões relacionadas com a segurança e saúde laboral. No ano de 2018, deu-se resposta a cerca de 300 pedidos.

A URÍA MENÉNDEZ tem em funcionamento o Programa de Promoção da Saúde *humanum*, que agrupa todas as ações relacionadas com o cuidado e melhoria da saúde e bem-estar das pessoas que trabalham no Escritório.



Torneio de futebol de Best Friends

No ano 2018, este programa impulsionou as campanhas de vacinação contra a gripe (136 pessoas vacinadas) e de doação de sangue (115 doadores), e no seu âmbito foram realizados vários cursos de primeiros socorros e de manuseamento do desfibrilador e reanimação cardiopulmonar.

Desde 1 de janeiro de 2019, o Programa *humanum* já lançou um serviço de apoio ao trabalhador em matéria de saúde e bem-estar, cuja finalidade é proporcionar apoio médico e psicológico. Este serviço, aberto a todos os membros do Escritório e aos seus familiares diretos, presta assessoria sobre questões tanto emocionais como médicas, procurando promover um estado positivo da saúde num sentido lato.

Sempre com o objetivo de incentivar hábitos saudáveis, o Escritório conta com serviços presenciais de fisioterapia nos escritórios de Madrid e Barcelona - e com acordos preferenciais com centros externos nos restantes escritórios -, proporciona fruta gratuita em todos os escritórios ibéricos e promove atividades da UM Sports Club, em colaboração com o ClubUM, como o clube de *running* de Madrid, Valência e Barcelona, cursos de

Agrupamos as ações relacionados com o bem-estar laboral no

Programa de Promoção da Saúde humanum

Tai-Chi, ginástica de manutenção e *mindfulness* em Madrid, aulas de yoga em Barcelona, ginásio no escritório de Lisboa, e campeonatos de futebol, basquetebol e padel.

Em 2018, o Escritório participou nas Jornadas familiares "VIVE" em colaboração com a Fundación Pro CNIC e a Fundación SHE, uma iniciativa especialmente dedicada às crianças através da qual se pretende incutir-lhes, de forma lúdica, hábitos saudáveis para as suas vidas futuras.

A taxa de absentismo em 2018 foi de 1,33 %

Espanha	Portugal	Escritórios internacionais*
Mulheres 1,80	Mulheres 1,38	-
Homens 0,86	Homens 1	-

^{*}Não se dispõe de dados dos escritórios internacionais.

Uría

3. Como trabalhamos? Relatório de Sustentabilidade 2018 MENÉNDEZ 39

Saúde e segurança no trabalho*	Mulheres	Homens
Frequência acidentes laborais	3,44	2,07
Gravidade acidentes laborais	0,009	0,0014
Frequência acidentes profissionais	0	0
Gravidade doenças profissionais	0	0

^{*} Não se dispõe de informação de escritórios não ibéricos, pelo que os dados indicados são válidos apenas para 98% do quadro.



UM runners, Corrida de luta contra o cancro 2018

ClubUM

Participantes em atividades organizadas pelo ClubUM em 2018



132
Participantes em torneios de padel



140Participantes em corridas solidárias



147

Visitantes de exposições



248

Participantes em festas infantis

81 adultos 167 crianças



292

Participantes em convívios de happy hour



30

Assistentes a reuniões bimensais do Clube de Leitura

O ClubUM tem por objetivo fomentar e reforçar a relação entre todas as pessoas que fazem parte da URÍA MENÉNDEZ, através da coordenação e organização de atividades de lazer de âmbito cultural, desportivo, lúdico e de beneficência, estas últimas em coordenação com a Fundação Professor Uría.

Existe um comité promotor, com representação em praticamente todos os escritórios, que decide sobre as atividades realizadas e assegura a participação do maior número de pessoas possível. Em 2018, foram organizadas atividades como torneios de padel, corridas solidárias, visitas a exposições e reuniões do Clube de Leitura.

URÍA 40 MENÉNDEZ

Relatório de Sustentabilidade 2018
3. Como trabalhamos?

O índice de frequência representa o número de acidentes ocorridos por cada milhão de horas trabalhadas e o índice de gravidade, o número de dias perdidos por cada mil horas trabalhadas.

Assessoria jurídica excelente

A URÍA MENÉNDEZ tem como prioridade prestar um serviço de excelência aos seus clientes e desenvolver uma cultura fortemente orientada para entender, satisfazer e antecipar as suas necessidades.

O Escritório conta com uma estratégia de clientes concebida em torno de três eixos de trabalho: clientes, sectores e mercados estratégicos. Esforçamo-nos por alcançar um entendimento profundo das necessidades destes três eixos, a sua regulação, o meio competitivo das empresas e as últimas tendências do mercado para responder às necessidades dos nossos clientes com eficácia e proatividade.

Cada um destes eixos dispõe de um plano de trabalho específico, com objetivos concretos e indicadores associados para poder avaliar o nosso desempenho e em que medida alcançamos os padrões de trabalho que nos propusemos, relativamente à qualidade da assessoria e do serviço que prestamos.

Estratégia internacional

O nosso modelo de negócio está centrado no mercado ibérico (Portugal e Espanha) e na América Latina (através da Philippi, Prietocarrizosa, Ferrero DU & Uría, com escritórios no Chile, Colômbia e Peru, e escritório próprio no México).

Adicionalmente, estamos presentes nos principais centros financeiros internacionais (Londres, Nova Iorque, Bruxelas e Pequim) e noutras zonas ou regiões de interesse estratégico para os nossos clientes, que se monitorizam através da figura dos country desks.

Os country desks são um instrumento fundamental na conceção e execução da estratégia internacional da URÍA MENÉNDEZ e o seu objetivo é contar com um grupo de profissionais com conhecimentos profundos e atualizados de países/regiões de especial interesse estratégico para os nossos clientes. Os country desks centralizam e coordenam toda a nossa experiência nestas regiões chave.

Mais de metade dos clientes do Escritório são provenientes de mercados fora de Portugal e Espanha.

Desks (países ou regiões)



Uría MENÉNDEZ 41

PPU. O escritório ibero-americano





Uma equipa consolidada. Alcance regional e multidisciplinar

A PPU é o escritório ibero-americano de referência devido à sua:

- presença direta na América Latina
- proposta integral de serviços, e
- vocação de excelência

países

Chile, Colômbia e Perú

> 611 pessoas

237 pessoal de apoio

escritórios

Santiago, Bogotá, Barranquilla e Lima

374 advogados

56 sócios



Reconhecido internacionalmente. Liderança regional

Líderes nos diretórios legais mais prestigiados

13 áreas na 1.ª posição 88% de sócios em ranks Chambers & Partners 2018

7 prémios internacionais

CHILE

"Best firm in Chile"

Euromoney Legal Media Group (LMG) Awards 2018

COLÔMBIA

"Woman in Law Awards: Latin America 2018"

Chambers & Partners 2018

PERU

"Deal of the Year 2018: **Best Transport Financing**" Latin Finance 2018



Clientes e experiência

Acompanham clientes **locais** e internacionais nos seus investimentos na América Latina

> Mais de 3000 clientes

30% de empresas multinacionais

Alta representação da sua clientela nas bolsas do Chile, da Colômbia e do Peru

Assessoria integral a empresas em todas as suas necessidades legais na região

Satisfação do cliente

Na URÍA MENÉNDEZ temos como objetivo prioritário a criação de valor para os nossos clientes e a aspiração de ser o seu conselheiro de referência para as suas questões estratégicas, sobre uma base de confiança mútua. Desenvolvemos relações a médio e longo prazo, que vão para além de operações ou assuntos concretos. Reforçamos o nosso compromisso com a excelência na assessoria legal, por meio de sistemas de gestão de qualidade que garantem que o nosso serviço responde aos mais rigorosos padrões de qualidade, tanto do ponto de vista técnico, de conhecimento e de experiência, como do ponto de vista operativo.

A satisfação do cliente é um dos eixos de trabalho fundamentais na estratégia de clientes desenvolvida pelo Escritório. Acompanhamos proativamente o nosso relacionamento com os clientes através de diferentes canais, como sejam o sócio de relação encarregado de realizar uma revisão periódica do desempenho com o cliente, reuniões anuais, revisão da operação ou assunto e monitoramento de indicadores para complementar o feedback qualitativo.

Estamos convictos de que a forma mais eficaz de garantir a plena satisfação dos nossos clientes é ganharmos a sua confiança e manter com eles um canal de comunicação aberto e constante. Ao favorecermos um diálogo fluido e transparente com os nossos clientes queremos assegurarnos de que cumprimos as suas expectativas e gerimos proativamente áreas de melhoria.

Os principais processos e iniciativas para analisar o nosso trabalho e conhecer o grau de satisfação dos nossos clientes são os seguintes:

Análise de clientes e de desempenho do Escritório

Analisamos a evolução de clientes para identificar e antecipar tendências de mercado em sectores relevantes, o que nos permite posicionar-nos e reagir com antecedência.

Avaliação de qualidade e satisfação do cliente

Realizamos reuniões internas para avaliar todos os assuntos e clientes potenciais (que ganhámos ou perdemos). Fomentamos a revisão pós-operação e os encontros com clientes para avaliar o nosso desempenho na operação, o valor que gerámos e as lições que podemos aprender.

Gestão da operação e da equipa

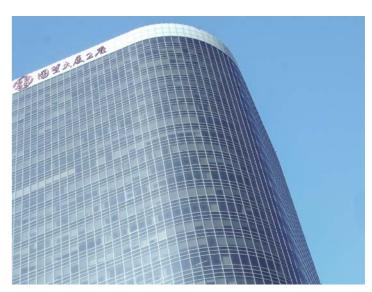
Na avaliação do nosso desempenho, realizamos auditorias internas de casos nos quais trabalhámos com o objetivo de avaliar se cumprimos os padrões de qualidade requeridos, tanto do ponto de vista legal como da perspetiva da relação com o cliente.

Confiança, segurança e proteção de dados

A URÍA MENÉNDEZ implementou o Regulamento Geral de Proteção de Dados (Regulamento UE 679/2016) e dispõe de políticas de proteção de dados pessoais que incluem políticas atualizadas e adaptadas de segurança, informação e transparência, formação interna, adaptação de documentos contratuais com clientes, fornecedores e empregados, e outras políticas responsáveis.

Em dezembro de 2017, foi nomeada uma delegada de Proteção de Dados. A sua nomeação foi devidamente inscrita na Agência Espanhola de Proteção de Dados e veio reforçar a equipa que se dedica ao cumprimento interno de proteção de dados pessoais.

Em 2018, foram criados canais de comunicação diretos disponíveis para os titulares dos dados.



Escritório de Pequim

3. Como trabalhamos? URÍA
Relatório de Sustentabilidade 2018 MENÉNDEZ 43

Inovação e tecnologia em todos os processos

A URÍA MENÉNDEZ mantém uma firme aposta na inovação, tratando de identificar constantemente tecnologias que nos permitam ser mais eficientes e prestar o melhor serviço possível aos nossos clientes. No exercício de 2018, e ao abrigo do Plano Estratégico de Sistemas 2017-2020, investimos na análise de novas tecnologias, na sua adaptação à prática profissional e na formação dos utilizadores - advogados e pessoal de apoio -.

Durante 2018, a Área de Tecnologia e Inovação trabalhou em vários projetos de inovação centrados na melhoria da eficácia dos processos nas áreas da Gerência (com um novo sistema de gestão e melhorias no processo de abertura de assuntos), Recursos Humanos (com o desenvolvimento de uma nova ferramenta de avaliação) e Desenvolvimento de Negócio (com uma nova versão de CRM).

Inteligência artificial: formação de dois sistemas para análise de documentação

Participamos em dois projetos, com empresas de ponta neste segmento, que já comercializam os seus sistemas de revisão documental no mercado anglo-saxónico. Em ambos os casos, a URÍA MENÉNDEZ está a colaborar na formação dos seus sistemas para que compreendam e possam entender textos jurídicos em espanhol.

Um dos projetos, oferece uma das plataformas de inteligência artificial mais modernas no sector legal, desenvolvida na Universidade de Cambridge, que permitirá ao Escritório melhorar a eficácia dos processos de revisão de contratos.

Programas lançados pela Área de Tecnologia e Inovação em 2018



Formação de dois sistemas para analisar documentação



Tecnologia speech to text

Transcrições dos ficheiros áudio das gravações de audiências



Desenvolvimento das áreas de prática

O outro, oferece uma dimensão adicional, pois permitirá influir na conceção em curso de ferramentas inteligentes de arquivo e catalogação. Estas novas funcionalidades pressupõem, por um lado, uma poupança de tempo em tarefas de pouco valor acrescentado e, por outro lado, uma melhoria na qualidade da nossa base de dados documental.

Transcrições dos ficheiros áudio das gravações de audiências por meio de tecnologia *speech to text*

O objetivo deste projeto é conseguir uma poupança de tempo significativa para os nossos advogados e secretárias, facilitando a substituição do áudio pela leitura.

Novo desenvolvimento da intranet dedicada às áreas de prática

Na sua pesquisa por novos mecanismos de comunicação no meio digital, o Escritório desenvolveu um novo meio de trabalho, no qual os utilizadores interagem com as fontes de informação.

Este novo ambiente tem um formato atual e familiar para o utilizador. Este, por sua vez, receberá no ambiente de

trabalho as notícias da atualidade jurídica e a legislação que interessam, as novidades bibliográficas acrescentadas à biblioteca, os novos modelos incorporados nas bases de dados de gestão do conhecimento, as convocatórias para os cursos de formação que o Escritório oferece, os novos vídeos de formação carregados na videoteca, as notificações dos canais jurídicos dos quais é subscritor, o que aí é publicado e os respetivos comentários aos seus próprios contributos.

Toda esta informação vai aparecendo no ecrã do computador ou no dispositivo móvel. O sistema dispõe de ferramentas de seleção e pesquisa que permitem ao utilizador escolher que informação privilegiar e ordenar o modo como a visualiza. Adicionalmente, o profissional recebe esta informação em função da prática na qual se insere no Escritório, embora possa subscrever a informação de outras áreas de prática nas quais esteja interessado.

COM CONFIANÇA NOS NOSSOS PRESTADORES E COLABORADORES

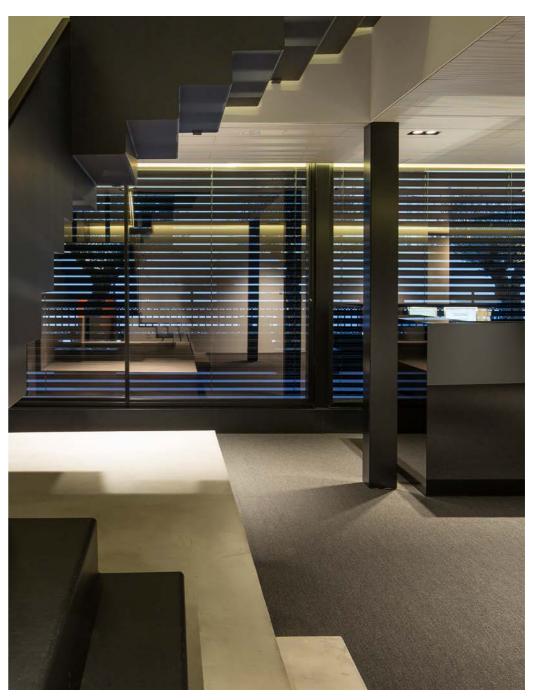
O Escritório lidera e impulsiona o compromisso com a qualidade e considera os fornecedores e os colaboradores como imprescindíveis para alcançar o seu objetivo de prestar uma assessoria excelente ao cliente, procurando estabelecer com eles relações baseadas na confiança, na transparência, no benefício mútuo e no respeito pela livre concorrência.

Os nossos fornecedores e colaboradores estão identificados como grupo de interesse relevante para o Escritório na nossa Política de Responsabilidade Social Corporativa, e em todas as relações que estabelecemos, pretendemos ampliar a cultura do Escritório, transmitindo o objetivo de excelência no serviço e nos princípios de atuação responsável do escritório. Neste sentido, estamos a desenvolver uma Política de Compras, prevista para 2019, que incluirá questões sociais e ambientais no processo de seleção de fornecedores e colaboradores, e estabelecer mecanismos de diálogo.

Atualmente, o Escritório incentiva a contratação de fornecedores locais, que representam quase 90% do total dos nossos fornecedores, com o objetivo de maximizar a responsabilidade e sustentabilidade das nossas compras.

Quando possível, adquirimos diferentes serviços e produtos através de centros especiais de emprego. Em 2018, o total de serviços e produtos adquiridos a estes centros representou 5,6% do total de compras do Escritório.





Escritório de Valência

COMPROMISSO COM A PROTEÇÃO DO AMBIENTE

A atividade desenvolvida pelo Escritório não tem um impacto grave nem relevante sobre o ambiente. Não obstante, a procura contínua pela excelência que caracteriza o Escritório também é visível no seu compromisso para cooperar no alcance de uma maior proteção ambiental e para uma utilização mais eficiente dos recursos naturais.

O Escritório subscreveu o Pacto Global das Nações Unidas e assume um foco preventivo que pretende favorecer a proteção do ambiente, em coesão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.



Escritório de Madrid (edifício Rodrigo Uría)

Sedes sustentáveis

O Escritório não é proprietário de nenhum dos imóveis onde desenvolve a sua atividade.

Durante o ano de 2018, um avaliador independente realizou auditorias de ambiente e eficiência energética das instalações dos escritórios de Madrid, Barcelona, Bilbau e Valência como um resultado satisfatório.

Adicionalmente, os dois edifícios do escritório de Madrid receberam certificações de eficiência energética LEED Gold (Leadership in Energy & Environmental Design) e BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology), dois sistemas de avaliação e certificação da sustentabilidade de edifícios.

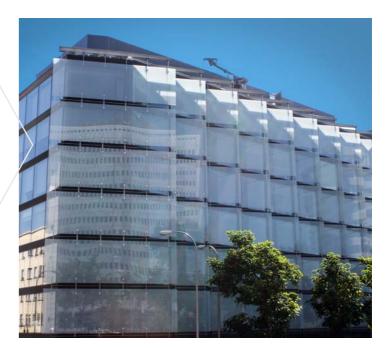


Consumos responsáveis

Em linha com os princípios de economia circular, o Escritório tem como objetivo conseguir um uso eficiente dos recursos e propiciar o consumo de materiais que contribuam para uma melhor proteção ambiental.

A Área de Gerência faz um acompanhamento diário do consumo de água e mensal da eletricidade, com o objetivo de detetar desvios e atuar de imediato, caso seja necessário.

Em 2018, deu-se início a uma campanha para o uso responsável do plástico, com medidas de sensibilização para reduzir o seu consumo e para eliminar os plásticos de uso único.



Escritório de Madrid (edifício Aurelio Menéndez)

Medidas de promoção do consumo responsável desenvolvidas em 2018

▶ Energia

A energia elétrica é o nosso principal consumo energético e provém, na sua totalidade, de fontes externas. Em 2018, prosseguiu-se com a redução do consumo energético através da instalação de sensores de movimento e detetores de presença em zonas específicas dos edifícios, incorporando iluminação temporizada em zonas de garagem, ampliando a entrada de luz natural com portas de vidro em zonas comuns, controlando horários e temperaturas de climatização ou introduzindo paulatinamente iluminação LED.



Consumo de eletricidade*

15.752, 58

(*) Este consumo refere-se a todos os escritórios, com exceção da Cidade do México que não dispõe de contador individual

Áqua

Tentamos fazer um consumo eficiente da água. Em 2018, continuámos com a implementação de mecanismos de redução do consumo, como a instalação de torneiras com sensores automáticos, ventiladores, autoclismos de descarga dupla ou panfletos para a consciencialização da poupança de água.



Consumo de áqua*

9.462,03

(*) Este consumo refere-se a todos os escritórios, com excecão da Cidade do México e aquelas que não dispõem de contador individual (Londres e Bruxelas).

▶ Papel e tinteiro de impressora

O consumo de papel e tinteiros é um elemento relevante para o Escritório visto estar estreitamente vinculado com a sua atividade. Promovemos a utilização de papel natural eco-efficient com certificado ecológico europeu Ecolabel, que cumpre com os critérios sustentáveis definidos ao nível europeu. Desenvolvemos ações para consciencializar os nossos profissionais sobre o uso do papel e dos tinteiros, incutindo boas práticas e promovendo o uso de tecnologias que permitem substituir ou minimizar a dependência do papel, como a impressão predefinida nos dois lados da folha e a preto e branco, ou o ecrã duplo para reduzir as impressões. O tinteiro que usamos é considerado como não perigoso de acordo com a legislação aplicável.



Consumo de papel*

68.385,75

unidades

(*) Este consumo refere-se a todos os escritórios, com exceção da Cidade do México.

Consumo de tinteiro*

Gestão de resíduos

Os resíduos gerados pelo Escritório incluem-se, na sua maioria, na categoria de domésticos não perigosos. Os nossos escritórios dispõem de contentores para facilitar a separação e recolha de papel, embalagens e restos de resíduos. Tanto estes resíduos como os poucos que são considerados perigosos que são gerados (lâmpadas florescentes, pilhas e dispositivos elétricos e eletrónicos) são entregues a terceiros para tratamento, de acordo com a legislação aplicável.

Controlo de emissões de gases com efeito de estufa

A nossa atividade não tem um impacto significativo, grave ou relevante sobre o ambiente, e em especial, não é intensiva em emissões de gases com efeito de estufa. Não obstante, medimos anualmente as nossas emissões de gases com efeito de estufa, seguindo a metodologia *Greenhouse Gas Protocol*.

As nossas emissões diretas representam uma pequena percentagem; a grande maioria são emissões indiretas devidas ao consumo de eletricidade dos nossos edifícios e ao destacamento do nosso pessoal.

Emissões de gases com efeito de estufa (tCO2) em 2018*

Alcance 1	16,16
Alcance 2	1.404,99
Alcance 3	1.749,78

^(*) Este cálculo refere-se aos escritórios de Madrid, Barcelona, Bilbau, Valência, Lisboa, Porto, Londres, Bruxelas, Nova Iorque, Pequim e México.

Sensibilização ambiental

Acreditamos que é importante consciencializar todo o nosso pessoal sobre a importância das atitudes e comportamentos na utilização dos recursos que nos rodeiam, tanto na vida quotidiana como no âmbito profissional. É o que reflete a Política Ambiental do Escritório e, neste sentido, temos em funcionamento medidas cuja finalidade é a formação e a sensibilização em questões ambientais, como cartazes com boas práticas sobre impressão, reciclagem ou o uso responsável do plástico.



Marcelo Moscheta, "Relato da Expedição para Mensuração do Alcance dos Mananciais da Bacia do Rio Jequitinhonha", 2017. Escritório de Lisboa

Relatório de Sustentabilidade 2018
3. Como trabalhamos?

O COMPROMISSO COM A SOCIEDADE: A FUNDAÇÃO PROFESSOR URÍA



Desde a criação do Escritório em 1946, a URÍA MENÉNDEZ tem promovido e desenvolvido o seu compromisso social em torno do apoio à cultura, à educação e ao estudo do Direito como veículo de convivência.

Em 2005, nasceu a Fundação Professor Uría, em memória do professor Rodrigo Uría González, como uma instituição independente para promover o voluntariado social dentro do Escritório e realizar iniciativas solidárias em benefício dos grupos mais vulneráveis da sociedade.

Em 2018, colaboraram com a Fundação Professor Uría 523 voluntários, somando um total de 13.301 horas de voluntariado.



Programa pro bono

O compromisso da URÍA MENÉNDEZ com a sociedade e com as comunidades no seio das quais desenvolve a sua atividade manifestase também no trabalho pro bono. Fomos pioneiros neste programa, e o seu posterior desenvolvimento - sob a liderança da Fundação Professor Uría - situa-nos na vanguarda do compromisso social.



O trabalho pro bono, entendido como a prestação voluntária de assessoria jurídica gratuita em benefício de pessoas ou comunidades carenciadas, menos privilegiadas, em situação de vulnerabilidade social ou marginalizadas e das organizações que as assistem, confere sentido à profissão, reconectando-a ao valor da justica.

Para a URÍA MENÉNDEZ, o trabalho pro bono é uma iniciativa emocionante, integrada na sua atividade profissional e inspirada no sonho de um dos fundadores do Escritório, Rodrigo Uría Meruéndano.

Neste contexto, a Fundação Professor Uría impulsiona e coordena um programa de trabalho pro bono, no qual participam advogados voluntários de todos os escritórios da URÍA MENÉNDEZ e que está centrado em cinco âmbitos prioritários: infância, juventude, imigrantes, reclusos e luta contra a pobreza. Por sua vez, o Escritório permite a todos os advogados que o desejem, participar, de forma voluntária, em assuntos de pro bono jurídico.

"Eu tenho um sonho: que uma legião de advogados jovens se dirija às escolas primárias para falar sobre o que é a lei, o Direito, o Estado de direito, os direitos humanos, a Constituição... Também nas prisões há muito que fazer e há muitos grupos aos quais conviria um advogado para os ajudar a resolver os seus problemas."

(Palavras de Rodrigo Uría no ato de apresentação da Fundação Professor Uría em 2005)

Uría MENÉNDEZ 49

Impulso à educação

A Fundação Professor Uría concebeu uma série de programas educativos e formativos que, destinados aos grupos mais vulneráveis da nossa sociedade, utilizam o conhecimento do Direito, mas também de outras matérias, para favorecer a convivência, a integração, a igualdade de oportunidades e a não discriminação.



Programas mais destacados de impulso à educação em 2018

Escola Solidária de Direito	Workshop destinado a alunos do ensino primário e secundário de escolas públicas localizadas em todas as cidades em que a URÍA MENÉNDEZ tem escritório, em Espanha e Portugal.
Aula Jurídica	Workshop destinado a reclusos de centros penitenciários de Madrid e Barcelona.
Apoio à inserção de menores infratores	Workshop destinado a menores que cumprem penas em centros de menores infratores de Madrid e Valência.
•	Workshop destinado a imigrantes que vão realizar o teste de conhecimentos constitucionais e socioculturais de Espanha, necessário para a aquisição da nacionalidade espanhola por residência.
Outros workshops	Inserção sociolaboral e orientação jurídica para grupos, entidades e profissionais do terceiro sector.

Fomento da solidariedade, justiça e tolerância

A Fundação Professor Uría lança diversas iniciativas sociais, tanto de forma independente como em colaboração com outras entidades.

O Comité de Ação Social, constituído por 35 voluntários membros da URÍA MENÉNDEZ, é o órgão da Fundação Professor Uría responsável por realizar este trabalho e tem como principais objetivos fomentar o voluntariado entre colaboradores do Escritório e executar os projetos solidários da Fundação, tanto em Espanha e Portugal como noutros países.

Programas e campanhas solidárias realizadas com voluntários pela Fundação Professor Uría em 2018

- Ajudas para cantinas escolares, livros e material escolar destinados a escolas de Madrid e Barcelona
- Projeto Dar + Vida, em colaboração com a Associação Mais Proximidade Mais Vida de Lisboa, que presta assistência a pessoas idosas sozinhas e sem recursos.
- Rutas Zero e Proyecto Tándem em colaboração com a Associação Bokatas para a assistência a sem-abrigo em Madrid.
- Projeto Dream Big, que consiste em saídas de fim de semana com adolescentes que residem em centros de acolhimento da Comunidade de Madrid, para os ajudar e preparar para a sua futura saída do centro.
- Festas e eventos beneficentes para ajudar várias entidades sem fins lucrativos nos escritórios de Madrid, Barcelona, Bilbau, Valência e Madrid.
- Colaboração com uma cantina da Cáritas Bilbau, ajudando nos serviços de alimentação.
- Apoio ao centro de dia Miguel de Cervantes, de Londres, que recebe emigrantes espanhóis que vivem na cidade.
- Acompanhamento a pacientes da Fundación Lescer - com lesão cerebral adquirida - em saídas de lazer para aumentar a sua atividade social
- Campanhas de doação de sangue e recolha de alimentos, brinquedos, mantas, etc., além das de Natal (presentes a idosos, a crianças, a sem abrigo) em todos os escritórios da Uría Menéndez.



▶ Concerto Rock & Law em Lisboa e Madrid..

Uría 50 menéndez

Apoio a emergências,

crises humanitárias e

Unidos sem Fronteiras)

Indonésia" com os Bombeiros

catástrofes naturais

Relatório de Sustentabilidade 2018 3. Como trabalhamos?

Apoio à cultura e à arte

A URÍA MENÉNDEZ manteve, desde os seus primórdios, uma relação especial com o mundo da cultura e, especialmente, com o da arte, e mantém estreitas relações com entidades culturais de relevância, como o Museu do Prado, o Museu Thyssen-Bornemisza, o Museu Guggenheim de Bilbau, o Museu Nacional de Arte da Catalunha (MNAC) e o MAAT de Lisboa.

A URÍA MENÉNDEZ tem a sua própria coleção de arte, composta por um total de 196 obras expostas nos seus vários escritórios.

Durante o exercício de 2018, e devido à reforma ou mudança de várias das sedes, foram adquiridas 27 obras. Este volume de aquisições é extraordinário e não costuma ocorrer todos os anos. As obras adquiridas, assim como as que fazem parte da coleção em geral, sequem duas linhas condutoras: a geométrica e a do conhecimento. Com a manutenção da coleção, a URÍA MENÉNDEZ presta apoio a artistas espanhóis, portugueses e latino-americanos.

A promoção da cultura e a adaptação do ordenamento jurídico para dar resposta às necessidades de conservação e proteção do tesouro artístico e natural de Espanha é também um dos objetivos da Fundação Professor Uría.

A Fundação Professor Uría atribui o Prémio Rodrigo Uría Meruéndano de Direito da Arte. O prémio tem por objetivo apoiar e incentivar os estudos jurídicos inovadores e de qualidade sobre o mundo da arte (a criação artística, o património histórico em qeral e a conservação, transmissão, circulação e exibição de bens culturais).

Este prémio, que nasceu como homenagem a Rodrigo Uría Meruéndano (fundador da Uría Menéndez, presidente do Patronato do Museu do Prado entre 2004 e 2007, primeiro presidente da Fundação Professor Uría e reconhecido mecenas), implica a publicação anual do Anuário Ibero-americano de Direito da Arte. Com a colaboração da editorial Thomson Arandazi, esta obra da qual já foram editados quatro volumes -, é constituída como um compêndio dos mais inovadores trabalhos científicos em matéria de arte de toda a América Latina. Em 2018, foi convocada a VI edição do Prémio Rodrigo Uría Meruéndano de Direito da Arte.





Em 2017 e 2018, a Fundação organizou, juntamente com o Museu Nacional do Prado, seminários sobre o direito da arte com o objetivo de fomentar o estudo do direito da arte e contribuir, da perspetiva jurídica, para o desenvolvimento e proteção do rico e variado património artístico espanhol. A organização do seminário de 2019 já está em curso.



José Ramón Amondarain. "Rodrigo Uría Meruéndano", 2009 Escritório de Madrid

Em 2018, foi assinado um acordo de colaboração com o Museu Nacional do Prado para participar no Projeto #LASHILANDERAS, do Programa Prado Social e nas atividades para comemorativas do II centenário do museu.

Em 2018, a Fundação organizou, em colaboração com o Instituto de Arte Contemporânea, a Asociación de Derecho del Arte e o Museu Lázara Galdiano, a jornada "Arte en espacios públicos" e participou nas Jornadas Profissionais para Galeristas de Arte Contemporânea, celebradas em Santander.

MENÉNDEZ 51 3. Como trabalhamos? Relatório de Sustentabilidade 2018



VÍNCULO COM OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Em setembro de 2015, a Assembleia Geral das Nações Unidas aprovou a Agenda 2030, um plano de ação a favor das pessoas, do planeta e da prosperidade, composto por 17 objetivos e 169 metas. É um plano ambicioso, integral e universal que pretende alterar o rumo do planeta e orientá-lo na direção de um desenvolvimento mais sustentável.

A URÍA MENÉNDEZ assumiu o compromisso de exercer a sua atividade contribuindo para o cumprimento dos ODS. Neste sentido, apresentamos o mapa de contribuição da atividade do Escritório para os ODS, sobre os quais temos maior capacidade de influência e ressaltamos a contribuição direta do nosso negócio para a consecução dos objetivos 4, 5, 16 e 17.





Objetivo 4:

Assegurar
educação de
qualidade,
inclusiva e
equitativa
e promover
oportunidades de
aprendizagem ao
longo da vida para
todos

Contribuímos para o ODS 4 através:

- **Da formação** dos nossos profissionais: **6.654,1** horas em 2018.
- Da atividade docente e do trabalho de investigação dos advogados:
 7 catedráticos e
 61 profissionais universitários
- Da colaboração com centros universitários (Cátedra de Regulação dos Mercados ICADE-Uría Menéndez, membros do Conselho Profissional da ESADE, do Conselho Social da Universidade Pompeu Fabra e do Instituto Químico de Sarriá, e participação no Conselho Assessor de vários

- mestrados de acesso à advocacia organizados por universidades).
- Da inclusão de bolseiros e licenciados através de convéniosquadro com 66 universidades.
- Das sessões de portas abertas e acompanhamento de estudantes de escolas e universidades.
- Dos programas educativos e formativos impulsionados pela Fundação Professor Uría.



Objetivo 5:

Atingir a igualdade de género e o empoderamento de todas as mulheres e raparigas Contribuímos para o ODS 5 através:

- Do fomento de uma cultura de igualdade na URÍA MENÉNDEZ.
- Da promoção da igualdade de tratamento e de oportunidades entre homens e mulheres do Escritório, eliminando barreiras por razão de género, de maneira eficaz e eficiente.
- Da criação de um Plano de Desenvolvimento do Talento para a gestão da diversidade e, muito especialmente, da diversidade por razão de género.

Uría menéndez



Objetivo 16:

Promover
sociedades pacíficas
e inclusivas para o
desenvolvimento
sustentável,
conceder o acesso
à justiça para
todos e criar
instituições eficazes,
responsáveis e
inclusivas a todos os
níveis

Contribuímos para o ODS 16 com:

- Política de tolerância zero com a corrupção.
- Cumprimento rigoroso de todas as disposições legais e normas deontológicas da profissão.
- Po nosso Código de Conduta, que reúne os princípios éticos e normas gerais que devem seguir todas as pessoas que integram o Escritório, e que se referem a questões como os conflitos de interesse, confidencialidade, informação privilegiada, prevenção do branqueamento de capitais e do financiamento do terrorismo, a política anticorrupção, prevenção de riscos penais e a proteção de dados de caráter pessoal.
- Formação e sensibilização contínua dos profissionais do Escritório sobre questões éticas e deontológicas.
- Apoio ao Estado de Direito e às instituições.
- Trabalho pro bono.



Objetivo 17:

Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceira global para o desenvolvimento sustentável Contribuímos para o ODS 17 com:

- Alianças com outros **escritórios internacionais**.
- Alianças com universidades.
- Representação de advogados em diferentes comissões das mais prestigiadas organizações profissionais, como a International Bar Association, Union Internationale des Avocats, International Fiscal Association, American Bar Association ou a International Trademark Association, assim como as fundações Fundaciones Consejo (Espanha-Colômbia, Espanha-Peru, Espanha-EUA e Fundação Chile) e em várias Câmaras do Comércio, como a Câmara Britânica, AmCham, Câmara de Espanha na China e Câmara de Comércio Indiana.
- Colaboração com **museus**: Museu do Prado, Thyssen, MNAC, Guggenheim Bilbao, Fundação Manuel Benedito e Fundación Mapfre.
- Projetos da **Fundação Professor Uría** e colaboração com **outras fundações**.

4. Informação complementar Relatório de Sustentabilidade 2018 MENÉNDEZ 55

ESTUDO DE MATERIALIDADE

A análise de temas materiais permite identificar os assuntos prioritários para a URÍA MENÉNDEZ e para os seus grupos de interesse, aos quais a entidade informa e presta contas publicamente. São considerados relevantes ou materiais os assuntos sociais, ambientais e económicos que tenham uma elevada probabilidade de gerar um impacto significativo, tanto no negócio, como nas avaliações e decisões dos grupos de interesse.

Este estudo permite-nos analisar e entender as questões essenciais para os nossos grupos de interesse, ser capazes de introduzi-las na nossa atividade e realizar uma melhor gestão do nosso negócio.

Metodologia

1 Identificação de temas materiais

Análise documental para identificar os temas materiais em linha com o negócio e com as necessidades dos grupos de interesse e obter uma lista preliminar de temas.

18 temas materiais e 42 subtemas

identificados, avaliados e priorizados

Fontes internas

- Informação empresarial
- Clientes

Fontes de informação analisadas

- Inovação e tecnologia
- Colaboradores
- Sociedade
- Ambiente e serviços gerais

Fontes externas

- Desafios e tendências sociais e do sector: estudos e publicações sobre tendências globais e necessidades sociais a partir do RADAR CANVAS
- **Benchmarking**: boas práticas de quatro escritórios de advogados de referência ao nível nacional e internacional
- Monitorização em meios de comunicação e redes sociais: presença mediática dos temas materiais para a URÍA MENÉNDEZ
- ▶ Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): análise dos temas e a sua relação com os ODS nos quais a URÍA MENÉNDEZ tem um impacto mais significativo

Uría menéndez

2 Apreciação e priorização dos temas materiais

A partir do mapa de temas identificados, são priorizados os temas mais importantes de acordo com a relevância para o negócio da URÍA MENÉNDEZ e da relevância para os seus grupos de interesse

Consultas realizadas

Entrevista ao sócio diretor e ao sócio presidente

16 avaliações das diversas áreas da URÍA MENÉNDEZ:

Consultas às áreas de RSC e Relações Externas

Avaliação de especialistas em RSC

Análise de tendências do sector, tendências sociais e benchmarking do sector

- Clientes e Desenvolvimento do Negócio
- Formação
- Igualdade e Diversidade
- Secretaria Geral
- R.H.
- Gerência
- Saúde e Bem-estar
- ClubUM
- Ambiente e Serviços Gerais
- Inovação e Sistemas

3. Temas materiais

- Ètica e deontologia profissional
- Excelência operativa
- Confiança, segurança e proteção de dados pessoais
- Cultura do conhecimento
- Gestão e prevenção de riscos
- Assessoria jurídica de alto valor acrescentado
- Melhoria contínua para responder às expectativas do cliente
- Formação e desenvolvimento profissional
- Talento: o nosso grande ativo
- Saúde e bem-estar laboral
- Igualdade e diversidade
- Aposta pela flexibilidade e conciliação
- Desenvolvimento de trabalho pro bono
- Fomento da solidariedade, da justiça e da tolerância*
- Impulso à educação e à formação*
- Apoio à cultura e à arte
- Compromisso com a proteção do ambiente
- Relações de transparência e confiança com prestadores de serviços

^{*}Temas materiais desenvolvidos através da Fundação Professor Uría.

ÍNDICE DE CONTEÚDOS GRI

Opção em conformidade com os Padrões GRI: opção essencial.

Padrão GRI	Conteúdo	N.º de página ou resposta direta
Conteúdos gerais		
GRI 101: Fundamentos		
GRI 102: Conteúdos gerais		
Perfil da organização		
GRI 102: Conteúdos gerais	102-1 Nome da organização	6
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	10-11
	102-3 Localização da sede	Contracapa
	102-4 Localização das operações	10-11
	102-5 Propriedade e forma jurídica	13
	102-6 Mercados de atuação	10, 41
	102-7 Tamanho da organização	10-12
	102-8 Informação sobre colaboradores e outros trabalhadores	27, 70
	102-9 Cadeia de fornecimento	45
	102-10 Modificações significativas na organização e a sua cadeia de fornecimen	10-11, 45
	102-11 Princípio ou enfoque de precaução	19-20
	102-12 Iniciativas externas	6, 37-38, 51
	102-13 Afiliação a associações	37-38, 51
Estratégia		
GRI 102: Conteúdos gerais	102-14 Declaração de altos executivos responsáveis pela tomada de decisões	3
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	19-20
Ética e integridade		
GRI 102: Conteúdos gerais	102-16 Valores, princípios, padrões e normas de conduta	14, 17-18
Governo		
GRI 102: Conteúdos gerais	102-18 Estrutura de governo	13

Uría 58 menéndez

Relatório de Sustentabilidade 2018

4. Informação complementar

Participação dos grupos de interesse GRI 102: Conteúdos gerais	102-40	Lista de grupos de interesse	26
	102-41	Acordos de negociação coletiva	28
	102-42	Identificação e seleção de grupos de interesse	26
	102-43	Enfoque para a participação dos grupos de interess	se 56-57
	102-44	Temas e preocupações chave mencionados	57
Práticas para a elaboração de relatórios			
GRI 102: Conteúdos gerais	102-45	Entidades incluídas nos relatórios financeiros conso	lidados 6
	102-46	Definição dos conteúdos dos relatórios e as cobertu	ıras do tema 6-7
	102-47	Lista de temas materiais	57
	102-48	Reexpressão da informação	Neste relatório é a primeira pelo que não há reexpressão da informação
	102-49	Alterações na elaboração de relatórios	Neste relatório é a primeira pelo que não ocorreram alterações
	102-50	Período objeto de relatório	2018
	102-51	Data do último relatório	Não existe memória anterior destas características
	102-52	Ciclo de elaboração de relatórios	Anual
	102-53	Ponto de contacto para perguntas sobre o relatório	Contracapa
	102-54	Declaração de elaboração do relatório em conform	iidade Este relatório foi elaborado de acordo
		com os Padrões GRI	com os Padrões GRI: opção essencial
	102-55	Índice de conteúdos GRI	58-62
	102-56	Verificação externa	73

Ética e deontologia profissional

	100.4		
GRI 103: Enfoque de gestão	103-1 E	xplicação do tema material e a sua cobertura	17
	103-2 E	nfoque de gestão e os seus componentes	17-18
	103-3 A	valiação do enfoque de gestão	17-18
GRI 205: Combate à corrupção	205-2 C	omunicação e formação sobre políticas e procedimentos de combate à corrupção	18
Excelência operativa			
GRI 103: Enfoque de gestão	103-1 E	xplicação do tema material e a sua cobertura	15-16
	103-2 E	nfoque de gestão e os seus componentes	16
	103-3 A	valiação do enfoque de gestão	22-24
Indicadores próprios da Uría Menéndez	Prémios re	cebidos e presença em <i>rankings</i> em 2018	22-24

4. Informação complementar Relatório de Sustentabilidade 2018 URÍA MENÉNDEZ 59

17

17-18, 43

18, 43

Padrão GRI	Conteúdo	Conteúdo	
Confiança, segurança e proteção de dados pessoais			
GRI 103: Enfoque de gestão	103-1 Explicação do tema material e a sua co	bertura	

Cultura	do	conhecimento

GRI 103: Enfoque de gestão	103-1	Explicação do tema material e a sua cobertura	21
	103-2	Enfoque de gestão e os seus componentes	21
	103-3	Avaliação do enfoque de gestão	21

103-2

103-3

Enfoque de gestão e os seus componentes

Avaliação do enfoque de gestão

Gestão e prevenção de riscos

GRI 103: Enfoque de gestão	103-1	Explicação do tema material e a sua cobertura	19
	103-2	Enfoque de gestão e os seus componentes	19-20
	103-3	Avaliação do enfoque de gestão	19-20

Assessoria jurídica de alto valor acrescentado

GRI 103: Enfoque de gestão	103-1 Explicação do tema material e a sua cobertura	10
	103-2 Enfoque de gestão e os seus componentes	15-16
	103-3 Avaliação do enfoque de gestão	22-24
Indicadores próprios da Uría Menéndez	Número total de escritórios em 2018 e rede de best friends	10-11

Melhoria contínua para responder às expectativas dos clientes

GRI 103: Enfoque de gestão	103-1	Explicação do tema material e a sua cobertura	41
	103-2	Enfoque de gestão e os seus componentes	41, 43-44
	103-3	Avaliação do enfoque de gestão	43-44

Formação e desenvolvimento profissional

GRI 103: Enfoque de gestão	103-1 E	Explicação do tema material e a sua cobertura	30-31, 33
	103-2 E	Enfoque de gestão e os seus componentes	30-35
	103-3	Avaliação do enfoque de gestão	34-35
GRI 404: Formação e ensino	404-1	Média de horas de formação por ano por trabalhador	
		Programas para melhorar as competências dos trabalhadores e programas de ajuda à transição	34-35



Relatório de Sustentabilidade 2018

4. Informação complementar

Talento: o nosso grande ativo		
GRI 103: Enfoque de gestão	103-1 Explicação do tema material e a sua cobertura	27
	103-2 Enfoque de gestão e os seus componentes	27-29
	103-3 Avaliação do enfoque de gestão	30-32
GRI 401: Emprego	401-1 Novas contratações e rotação de pessoal	30
Indicadores próprios da Uría Menéndez	N.º de horas anuais dedicadas por sócios e <i>counsels</i> à captação de talento em 2018	30
	N.º de advogados participantes em programas de mentoring e acompanhamento, liderança e netwo	orking 32
Saúde e bem-estar		
GRI 103: Enfoque de gestão	103-1 Explicação do tema material e a sua cobertura	39
	103-2 Enfoque de gestão e os seus componentes	39-40
	103-3 Avaliação do enfoque de gestão	39-40
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de acidentes	39-40
Igualdade e diversidade		
GRI 103: Enfoque de gestão	103-1 Explicação do tema material e a sua cobertura	36
	103-2 Enfoque de gestão e os seus componentes	27-29, 36-38
	103-3 Avaliação do enfoque de gestão	27-29, 36-38
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades	405-1 Diversidade em órgãos de governo e empregados	27, 7
	Rácio do salário base e da remuneração de mulheres comparativamente com homens	28-29, 7
Aposta na flexibilidade e conciliação		
Ahosia na neximinada e concinação	103-1 Explicação do tema material e a sua cobertura	32, 36
GRI 103: Enfoque de gestão		32, 36
-	Enfoque de gestão e os seus componentes	J2, J0
-	103-2 Enfoque de gestão e os seus componentes 103-3 Avaliação do enfoque de gestão	32, 36
-		
GRI 103: Enfoque de gestão		
GRI 103: Enfoque de gestão Desenvolvimento de trabalho <i>pro bono</i>	103-3 Avaliação do enfoque de gestão	32, 36 49
GRI 103: Enfoque de gestão Desenvolvimento de trabalho <i>pro bono</i>	103-3 Avaliação do enfoque de gestão 103-1 Explicação do tema material e a sua cobertura	32, 36
GRI 103: Enfoque de gestão Desenvolvimento de trabalho <i>pro bono</i>	103-3 Avaliação do enfoque de gestão 103-1 Explicação do tema material e a sua cobertura 103-2 Enfoque de gestão e os seus componentes	32, 36 49 49

Padrão GRI

4. Informação complementar Relatório de Sustentabilidade 2018 URÍA MENÉNDEZ 61

GRI 103: Enfoque de gestão	103-1 Explicação do tema material e a sua cobertura	50
	103-2 Enfoque de gestão e os seus componentes	50
	103-3 Avaliação do enfoque de gestão	50
Indicadores próprios da Uría Menéndez	Programas e campanhas solidárias realizadas com voluntár	ios
	pela Fundação Professor Uría em 2018	50
Impulso à educação e à formação (através da Fundação Professor Uría)		
GRI 103: Enfoque de gestão	103-1 Explicação do tema material e a sua cobertura	50
	103-2 Enfoque de gestão e os seus componentes	50
	103-3 Avaliação do enfoque de gestão	50
Indicadores próprios da Uría Menéndez	Programas destacados de impulso à educação em 2018	50
Apoio à cultura e à arte (através da Fundação Professor Uría)		
GRI 103: Enfoque de gestão	103-1 Explicação do tema material e a sua cobertura	5
	103-2 Enfoque de gestão e os seus componentes	5
	103-3 Avaliação do enfoque de gestão	5
Indicadores próprios da Uría Menéndez	Número de prémios e seminários sobre Direito da arte atrib	ouídos em 2018 5
Compromisso com a proteção do ambiente		
GRI 103: Enfoque de gestão	103-1 Explicação do tema material e a sua cobertura	4
	103-2 Enfoque de gestão e os seus componentes	46-4
	103-3 Avaliação do enfoque de gestão	47-4
GRI 301: Materiais	301-1 Materiais utilizados por peso e volume	4
GRI 302: Energia	302-1 Consumo energético dentro da organização	4
GRI 303: Água e esgotos	303-1 Interação com a água como recurso partilhado	4
GRI 305: Emissões	305-1 Emissões diretas de GEE (alcance 1)	4
	305-2 Emissões indiretas de GEE ao gerar energia (alcar	nce 2) 4
	305-3 Outras emissões de GEE (alcance 3)	4
Relações de transparência e confiança com fornecedores		
GRI 103: Enfoque de gestão	103-1 Explicação do tema material e a sua cobertura	4
	103-2 Enfoque de gestão e os seus componentes	4
	103-3 Avaliação do enfoque de gestão	4
GRI 204: Práticas de aquisição	204-1 Proporção de gasto em fornecedores locais	4



Relatório de Sustentabilidade 2018 4. Informação complementar

DISPOSIÇÕES DA LEY 11/2018

Em conformidade com o disposto na *Ley 11/2018*, *de 28 de diciembre*, em matéria de informação não financeira e diversidade, são incluídos nesta secção os indicadores de resultados não financeiros pertinentes no que se refere à atividade da Uría Menéndez e que cumprem com os critérios de comparabilidade, materialidade, relevância e fiabilidade, com informação precisa, comparável e verificável. De igual forma, estão vinculadas aos padrões do *Global Reporting Initiative*, utilizados para a elaboração presente Relatório.

Requisitos da <i>Ley 11/2018</i> em matéria de informação não financeira e diversidade	Vínculo a indicadores GRI	N.º de página neste relatório ou resposta direta
word on the second		
MODELO DE NEGÓCIO		
Ambiente empresarial	102-4 Localização das operações	10-11
Organização e estrutura	102-18 Estrutura de governo	13
Mercados em que opera	102-6 Mercados de atuação	10-11
Objetivos e estratégias	102-6 Mercados de atuação	15-16
Principais fatores e tendências que podem afetar a sua futura evolução	102-6 Mercados de atuação	15-16
POLÍTICAS		
Descrição das políticas que o grupo aplica relativamente a essas questões, que incluirá:		
os procedimentos de <i>due diligence</i> aplicados à identificação, avaliação, prevenção e	103 Enfoque de gestão	19-20
atenuação de riscos e impactos significativos		
Os procedimentos de verificação e controlo, incluindo que medidas foram adotadas	103 Enfoque de gestão	19-20

4. Informação complementar Relatório de Sustentabilidade 2018 URÍA MENÉNDEZ 63

Vínculo a indicadores GRI

N.º de página neste relatório ou resposta direta

RESULTADOS

Resultados dessas políticas, devendo incluir indicadores chave de resultados não financeiros pertinentes que permitam:

Enfoque de gestão 58-62

- o acompanhamento e a avaliação dos progressos e
- que favoreçam a comparabilidade entre sociedades e sectores, de acordo com os quadros nacionais, europeus ou internacionais de referência utilizados para cada matéria

RISCOS

Principais riscos relacionados com essas questões vinculados às atividades do grupo, entre as quais, quando seja pertinente e adequado, as suas relações comerciais, produtos ou serviços que possam ter efeitos negativos nesses âmbitos e como o grupo gere os referidos riscos, explicando os procedimentos utilizados para detetá-los e avaliá-los, de acordo com os quadros nacionais, europeus ou internacionais de referência para cada matéria.

Deve ser incluída informação sobre os impactos que foram identificados, detalhadamente, em especial sobre os principais riscos a curto, médio e longo prazo.

102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades

19-20

INFORMAÇÃO SOBRE QUESTÕES AMBIENTAIS

Efeitos atuais e previsíveis das atividades da empresa no ambiente e,	103 Enfoque de gestão	46
caso aplicável, na saúde e na segurança		
Procedimentos de avaliação ou certificação ambiental	102-11 Princípio ou enfoque de precaução	46
Recursos dedicados à prevenção de riscos ambientais	103 Enfoque de gestão	46-48
A aplicação do princípio de precaução, a quantidade de provisões e garantias para riscos ambientais	102-11 Princípio ou enfoque de precaução	19-20

Medidas adotadas para se adaptar às consequências das alterações climáticas

emissões de gases de efeito de estufa e os meios implementados para esse fim

Metas de redução estabelecidas voluntariamente a médio e longo prazo para reduzir as

305-2 Emissões indiretas de GEE ao gerar energia (alcance 2)

305-3 Outras emissões de GEE (alcance 3)

Enfoque de gestão

Enfoque de gestão

48

48

48

48

INFORMAÇÃO SOBRE QUESTÕES AMBIENTAIS			
Contaminação			
Medidas para prevenir, reduzir ou reparar as emissões de carbono que afetam gravemente o ambiente	103	Enfoque de gestão	48
Economia circular e prevenção e gestão de resíduos			
Medidas de prevenção reciclagem, reutilização, outras formas de recuperação e eliminação de resíduos	103	Enfoque de gestão	
Ações para combater o desperdício de alimentos		não material para a atividade da Uría Menéndez, de acordo	47
	com c	Estudo de Materialidade 2018.	
Uso sustentável dos recursos			<i>/</i> -
Consumo e fornecimento de água de acordo com as limitações locais	303-1	Interação com a água como recurso partilhado	
		Interação com a água como recurso partilhado Enfoque de gestão	47
Consumo e fornecimento de água de acordo com as limitações locais	303-1 103	Interação com a água como recurso partilhado	47 47
Consumo e fornecimento de água de acordo com as limitações locais Consumo de matérias-primas e medidas adotadas para melhorar a eficiência do seu uso	303-1 103 301-1	Interação com a água como recurso partilhado Enfoque de gestão Materiais utilizados por peso ou volume	4 4 46-4
Consumo e fornecimento de água de acordo com as limitações locais Consumo de matérias-primas e medidas adotadas para melhorar a eficiência do seu uso Consumo, direto e indireto, de energia, medidas tomadas para melhorar a eficiência	303-1 103 301-1 103	Interação com a água como recurso partilhado Enfoque de gestão Materiais utilizados por peso ou volume Enfoque de gestão	47 47 46-47
Consumo e fornecimento de água de acordo com as limitações locais Consumo de matérias-primas e medidas adotadas para melhorar a eficiência do seu uso Consumo, direto e indireto, de energia, medidas tomadas para melhorar a eficiência energética e o uso de energias renováveis	303-1 103 301-1 103	Interação com a água como recurso partilhado Enfoque de gestão Materiais utilizados por peso ou volume Enfoque de gestão	47 47 47 46-47 46-47

4. Informação complementar

Relatório de Sustentabilidade 2018

URÍA

MENÉNDEZ 65

103

103

em matéria de informação não financeira e diversidade	Vinculo	a indicadores GRI ou respost	a direta
Proteção da biodiversidade			
Medidas tomadas para preservar ou restaurar a biodiversidade		ão material para a atividade da Uría Menéndez, rdo com o Estudo de Materialidade 2018.	
Impactos causados pelas atividades ou operações em áreas protegidas		ão material para a atividade da Uría Menéndez, do com o Estudo de Materialidade 2018.	
INFORMAÇÃO SOBRE QUESTÕES SOCIAIS E RELATIVAS AO PESSOAL			
Emprego Empreg			
Número total e distribuição de empregados por género, idade, país e categoria profissional	103	Enfoque de gestão	27
	102-8	Informação sobre empregados e outros trabalhadores	27
	405-1	Diversidade em órgãos de governo e empregados	27
Número total e distribuição de modalidades de contrato de trabalho	102-8	Informação sobre empregados e outros trabalhadores	70
Média anual de contratos sem termo, de contratos com termo e de contratos a tempo parcial por género,	102-8	Informação sobre empregados e outros trabalhadores	70
idade e categoria profissional	405-1	Diversidade em órgãos de governo e empregados	70
Número de despedimentos por género, idade e categoria profissional	401-1	Novas contratações de empregados e rotação de pessoal	7′
As remunerações médias e a sua evolução divididas por género, idade e categoria profissional ou igual valor	405-2	Rácio do salário base e da remuneração	
		de mulheres comparativamente com homens	28
Fosso salarial e remuneração em postos de trabalho iguais ou de média da sociedade	405-2	Rácio do salário base e da remuneração	
		de mulheres comparativamente com homens	28-19
Remuneração média dos conselheiros e diretores, incluindo a retribuição variável, ajudas de custo, indemnizações	, 103	Enfoque de gestão	7
pagamento aos sistemas previdenciais de poupança a longo prazo e qualquer outra perceção dividida por sexo			
	102-35	Políticas de remuneração	7
Implantação de políticas de desconexão laboral	103	Enfoque de gestão	32-36
Empregados com deficiência	405-1	Diversidade em órgãos de governo e empregados	38
Organização do trabalho			
Organização do tempo de trabalho	103	Enfoque de gestão	32-36
Número de horas de absentismo	403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de inciden	ntes 39
Medidas destinadas a facilitar o gozo da conciliação e o fomento do exercício	103	Enfoque de gestão	36
corresponsável por parte de ambos os progenitores			



Relatório de Sustentabilidade 2018 4. Informação complementar

Requisitos da Ley 11/2018 em matéria de informação não financeira e diversidade	Vínculo		N.º de página neste relatório ou resposta direta
Saúde e Segurança			
Condições de saúde e segurança no trabalho	103	Enfoque de gestão	39
Acidentes de trabalho, em particular a sua frequência e gravidade	403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigaçã incidentes	o de 40
Doenças profissionais, desagregadas por género	403-3	Serviços de saúde no trabalho	40
Relações sociais			
Organização do diálogo social, incluindo os procedimentos para informar e consultar o pessoal e negociar com eles	103	Enfoque de gestão	28
Percentagem de empregados cobertos pelo acordo coletivo por país	102-41	Acordos de negociação coletiva	28
Balanço dos acordos coletivos, particularmente no campo da saúde e da segurança no trabalho	403-1	Sistema de gestão da saúde e a segurança no trabalho	28, 39
	403-4	Participação dos trabalhadores, consultas e comunicação sobre saúde e segurança no trabalho	28, 39
Formação			
Políticas implementadas no campo da formação	103	Enfoque de gestão	34-35
Quantidade total de horas de formação por categorias profissionais	404-1	Média de horas de formação por ano por empregado	34-35
Acessibilidade			
Acessibilidade universal das pessoas com deficiência	103	Enfoque de gestão	38
Igualdade			
Medidas adotadas para promover a igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens	103	Enfoque de gestão	36-38
Planos de igualdade, medidas adotadas para promover o emprego, protocolos contra o assédio sexual e de género, a integração e a acessibilidade universal das pessoas com deficiência	103	Enfoque de gestão	36-38
Política contra todo o tipo de discriminação e, caso aplicável, de gestão da diversidade	103	Enfoque de gestão	36-38

4. Informação complementar Relatório de Sustentabilidade 2018 URÍA MENÉNDEZ 67

INFORMAÇÃO SOBRE DIREITOS HUMANOS

103	Enfoque de gestão	26
103	Enfoque de gestão	26
412-2	Formação de empregados sobre políticas ou	
	procedimentos sobre direitos humanos	26
Em 20	18, não se registaram denúncias deste tipo na Uría Menéndez.	
103	Enfoque de gestão	26
103	Enfoque de gestão	36-38
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou obrigatório	26
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	26
	412-2 Em 20 103	412-2 Formação de empregados sobre políticas ou procedimentos sobre direitos humanos Em 2018, não se registaram denúncias deste tipo na Uría Menéndez. 103 Enfoque de gestão 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou obrigatório 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo

INFORMAÇÃO SOBRE FRAUDE E CORRUPÇÃO

Relatório de Sustentabilidade 2018

Medidas adotadas para prevenir a fraude e a corrupção	103 Enfoque de gestão	17-18
	205-1 Operações avaliadas para riscos relacionados com a corrupção	17-18
	205-2 Comunicação e formação sobre políticas e procedimentos de combate à corrupção	17-18
Medidas para lutar contra o branqueamento de capitais	205-2 Comunicação e formação sobre políticas e procedimentos de combate à corrupção	18
Contribuições para fundações e entidades sem fins lucrativos	413-1 Operações com a participação da comunidade local, avaliações do impacto e programas de desenvolvimento	71

~	
INITODIAACAO	CODDE A COCIEDADE
INFURMALALI	SOBRE A SOCIEDADE
IIII ORMAÇAO	SOURL A SOCIEDADE

Impacto da atividade da sociedade no emprego e no desenvolvimento local	103	Enfoque de gestão	49-50
	203-1	Investimentos em infraestruturas e serviços apoiados	49-50
Impacto da atividade da sociedade nas populações locais e no território	203-1	Investimentos em infraestruturas e serviços apoiados	49-5
Relações com os agentes das comunidades locais e as modalidades de diálogo com estes	102-43	Enfoque para a participação dos grupos de interesse	49-51, 56-5
Ações de associação ou patrocínio	102-12	Iniciativas externas	6, 37-38, 5
	102-13	Afiliação a associações	Não foram realizadas ações de patrocíni na Uría Menéndez em 201
Subcontratação e fornecedores			
Inclusão na política de compras de questões sociais, de igualdade de género e ambientais	102-9	Cadeia de fornecimento	45
Consideração nas relações com fornecedores e subcontratantes sobre a respetiva	103	Enfoque de gestão	45
responsabilidade social e ambiental	308	Avaliação ambiental de fornecedores	4!
	414	Avaliação social de fornecedores	45
Sistemas de supervisão e auditorias, e os seus resultados	308	Avaliação ambiental de fornecedores	4!
	414	Avaliação social de fornecedores	4 <u>c</u>
Consumidores			
Medidas para a saúde e a segurança dos consumidores	103	Enfoque de gestão	4:
Sistemas de reclamação, queixas recebidas e a sua resolução	103	Enfoque de gestão	43
	417-2	Casos de incumprimento relacionados com a	
		informação e rotulagem de produtos e serviços	4:
Informação fiscal			
Benefícios obtidos país por país	201-1	Valor económico direto gerado e distribuído	72
Impostos sobre benefícios pagos	201-1	Valor económico direto gerado e distribuído	72

Uría Relatório de Sustentabilidade 2018 MENÉNDEZ 69 4. Informação complementar

Anexo 1: Outros indicadores não financeiros

Indicadores relativos a questões sociais e relativas ao pessoal

Distribuição de modalidades de contrato e horário, por sexo, idade, categoria profissional e país ou região.*

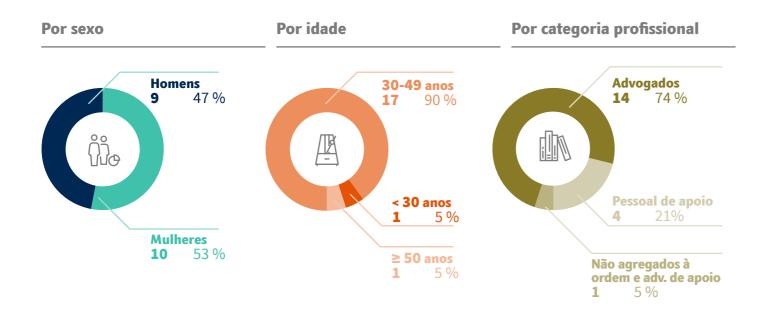
	Por contrato de trabalho		Por tipo de horário	
Por sexo	Sem termo	Com termo	Completo	Parcial
Mulheres	95,2 %	4,8 %	80,3 %	19,7 %
Homens	96,3 %	3,8 %	99,2 %	0,8 %
Total	95,6 %	4,4 %	87,7 %	12,3 %
Por intervalo de idade				
< 30 anos	92,0 %	8,0 %	96,0 %	4,0 %
30-39 anos	96,7 %	3,3 %	88,4 %	11,6 %
40-49 anos	97,5 %	2,5 %	73,0 %	27,0 %
> 5o anos	100 %		93,4 %	6,6 %
Total	95,6 %	4,4 %	87,7 %	12,3 %
Por categoria profissional				
Advogados	100%		97,2 %	2,8 %
Não agregados à ordem e advogados de apoio	3,8%	96,2 %	98,1 %	1,9 %
Pessoal de apoio	97,2%	2,8 %	75,8 %	24,2 %
Total	95,6%	4,4 %	87,7 %	12,3 %
Por país ou região				
Espanha	95,9%	4,1 %	85,5 %	14,5 %
Portugal	98,0%	2,0 %	98,0 %	2,0 %
Escritórios internacionais	77,8%	22,2 %	94,7 %	5,3 %
Total	95,6%	4,4 %	87,7 %	12,3 %

^{*}Para efeitos de cálculo destes indicadores, não foram tidos em conta os advogados dos escritórios portugueses de Lisboa e do Porto dado que não têm vínculo de natureza laboral com o Escritório. Contudo, o pessoal de apoio português foi contabilizado.

URÍA 70 MENÉNDEZ

Relatório de Sustentabilidade 2018

Despedimentos por sexo, idade e categoria profissional



Indicadores relativos à luta contra a corrupção e a fraude fiscal

Contributos para fundações

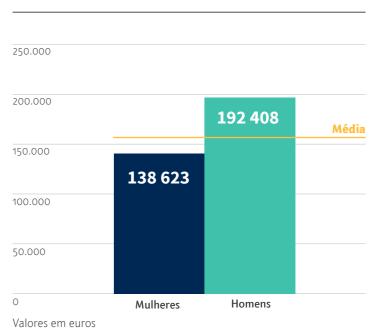
Em 2018, o Escritório fez contributos para fundações e outras entidades sem fins lucrativos no valor de 688.110,81 €. Deste montante, mais de 50 % corresponde ao contributo da Fundação Professor Uría.

A URÍA MENÉNDEZ não fez nenhum donativo ou contributo para fundações ou outras entidades sem fins lucrativos vinculadas a partidos políticos.

Remuneração média de conselheiros e diretores

Em 2018, a remuneração média dos diretores ascendeu aos 160.137 €

Diretores



Os conselheiros não têm relação laboral com o Escritório e o seu cargo é gratuito. Em 2018, os conselheiros não receberam nenhuma remuneração pelo exercício do cargo.

Uría

Anexo 1 Relatório de Sustentabilidade 2018 MENÉNDEZ 71

Informação fiscal

Benefícios obtidos pela sociedade e impostos sobre benefícios pagos

BENEFÍCIOS OBTIDOS POR CADA SOCIEDADE DO GRUPO EM 2018

TOTAL GRUPO	631 133
Uría Menéndez México, S.C	-155 855
Uría Menéndez Abogados, S.L.P	786 988

Subsídios públicos recebidos

SUBSÍDIOS RECEBIDOS EM CONCEDENTE

Uría Menéndez	65 065	Forcem
Espanha	65 065	
Portugal	-	
Bélgica	-	
Reino Unido	-	
Estados Unidos	-	
China	-	
Uría Menéndez México	-	
México	-	
TOTAL	65 065	

IMPOSTOS PAGOS POR PAÍS EM 2018

	IVA	IRPF ¹	Imposto de Sociedades²	Outras tributações
Uría Menéndez	8 493 553	32 006 946	1 539 809	235 838
Espanha	8 260 107	24 918 166	364 886	107 009
Portugal	-	5 602 217	1 064 071	67
Bélgica	201 487	54 778	-	17 246
Reino Unido	-	543 320	110 852	68 729
Estados Unidos	-	795 148	-	28 547
China	31 959	93 316	-	14 241
Uría Menéndez México	90 591	26 602	-	88 270
TOTAL	8 584 144	32 033 548	1 539 809	324 108

¹ Os valores de IRPF referem-se às retenções praticadas sobre retribuições pagas.

URÍA 72 MENÉNDEZ

² Os valores de IVA, IRPF e outras tributações (fundamentalmente impostos e taxas locais) referem-se ao exercício de 2018. Os valores relativos ao Imposto sobre Sociedades correspondem ao pagamento da liquidação final do Imposto sobre Sociedades no exercício de 2017 e aos pagamentos por conta realizados no exercício de 2018.



INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE URIA MENENDEZ ABOGADOS, S.L.P. Y SOCIEDADES **DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2018**

A los socios de URIA MENENDEZ AGOBADOS, S.L.P.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018, de URIA MENENDEZ ABOGADOS. S.L.P. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión del Grupo.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de URIA MENENDEZ ABOGADOS, S.L.P. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados así como aquellos otros criterios descritos en el apartado "criterios y principios para la elaboración de la memoria" del

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de URIA MENENDEZ ABOGADOS, S.L.P. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2018. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos

González del Valle, 6 - 1º E - Teléfs.: 985 27 70 95 - 985 27 71 04 - Fax: 985 27 70 91





de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de URIA MENENDEZ ABOGADOS, S.L.P. que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2018 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 4.1, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2018.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2018.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2018 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados así como aquellos otros criterios descritos en el apartado "criterios y principios para la elaboración de la memoria" del citado Estado.

Uso v distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Oviedo, 28 de Mayo de 2019.

BLANCO, GONZALEZ Y MIER, S.L. Censores Jurados de Cuentas Asociados,

Fdo: MARIA BLANCO Y LARRAINZAR Socia-Auditora de Cuentas Nº R.O.A.C 16110



Uría menéndez

© URÍA MENÉNDEZ ABOGADOS, S.L.P. Príncipe de Vergara, 187 28002 Madrid www.uria.com

CONTACTO

Ana Suárez Capel Diretora de Responsabilidade Corporativa ana.suarez@uria.com

DEPÓSITO LEGAL M-20822-2019

IMPRESSÃO Rivadeneyra

Impresso em Madrid em junho de 2019.

