

Uría Menéndez es un proyecto de personas.

Además de ser un despacho que asesora en todas las áreas relacionadas con el derecho de los negocios, también es una escuela de abogados, una empresa y una institución respetada que durante sus más de 70 años de historia ha mantenido un compromiso firme con la sociedad civil.

Nada de lo que hoy es Uría Menéndez habría sido posible sin la contribución de todos aquellos que, siendo abogados o personal de apoyo, han trabajado y trabajamos en la firma.

Nuestra aspiración última es la búsqueda constante de la excelencia como reflejo de la calidad humana y profesional de cuantos integramos el proyecto. Esta búsqueda se guía por los valores que, como cimientos del Despacho, nos legaron nuestros socios fundadores, y que hoy, de maestro a aprendiz, transmitimos a las generaciones más jóvenes. La generosidad, la humildad, la solidaridad, el aprecio por el trabajo bien hecho, la atención al detalle y la pasión por el derecho como vector de desarrollo personal y de convivencia social son solo algunos de los principios heredados que, con espíritu audaz, nos mantienen a la vanguardia del derecho.

**Hay un lugar**

**donde puedes ser tú mismo**



«Nuestra misión, como tutores, es aconsejar, motivar, fijar objetivos y establecer retos para que nuestros abogados crezcan y piensen con creatividad e innovación».

**DANIEL RIPLEY** SOCIO - TUTOR

«El Despacho ha diseñado distintos programas de formación adaptados a cada etapa del plan de carrera de los abogados. En particular, el programa “IE-UM Professional Development Program for Lawyers”, que está dirigido a los abogados júnior, aborda la abogacía moderna con un enfoque multidisciplinario».

**NEREA TORRONTGUI** ASOCIADA SÉNIOR

«Conscientes de que los abogados jóvenes seremos quienes transmitamos en el futuro los valores de excelencia y de superación que definen a Uría Menéndez, los abogados con más experiencia se implican en enseñarnos la profesión y en contagiarnos la pasión por el derecho».

**ALEXANDRA MERCADER** ASOCIADA SÉNIOR - TUTELADA

«El desarrollo de determinadas habilidades que van unidas al ejercicio de la abogacía, tales como la dirección de equipos y proyectos, el liderazgo, la gestión del tiempo, el *networking* o el desarrollo de negocio, es fundamental para los asociados principales de la firma. Para ello, contamos con la ayuda de un programa organizado por IE Business School».

**ÁLVARO LÓPEZ HERNÁNDEZ** ASOCIADO PRINCIPAL

**donde creces**



## DESARROLLO DE CARRERA

	PLAN DE CARRERA	PLAN DE FORMACIÓN
1	<p><b>GRADUADO DEL MÁSTER DE ACCESO A LA ABOGACÍA</b> Prácticas obligatorias del máster en Uría Menéndez.</p> <p><b>GRADUADO</b> Contrato laboral hasta la colegiación como abogado.</p> <p><b>ABOGADO DE PRIMER AÑO</b> Colegiación y contrato de trabajo sujeto al Real Decreto 1331/2006, de 17 de noviembre.</p> <p>Uría Menéndez ofrece a todos los alumnos del Máster de Acceso <b>continuidad después del periodo obligatorio de prácticas del máster</b> con dos rotaciones en el primer año en distintas áreas de práctica u oficinas.</p> <p>Duración: 1 año</p>	<p><b>GRADUADO DEL MÁSTER DE ACCESO A LA ABOGACÍA + GRADUADO + ABOGADO DE PRIMER AÑO</b> Asignación a un tutor, socio o <i>counsel</i> del Despacho, que acompañará al abogado en todas sus etapas profesionales en Uría Menéndez.</p> <p>La formación interna está especialmente dirigida a conocer más de cerca las herramientas necesarias para la llevanza de asuntos profesionales (uso de recursos de información jurídica, Lexnet, redacción de escritos jurídicos, deontología y prevención de blanqueo, casos de estudio sobre asuntos llevados por el Despacho, etc.).</p>
2	<p><b>ASOCIADO JÚNIOR</b> Asignación a un grupo de práctica. Duración: 3 años</p>	<p><b>ASOCIADO JÚNIOR.</b> Programa de formación con el IE Business School: «IE-UM Professional Development Program for Lawyers»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Dirigido a todos los asociados júnior de todas las oficinas ibéricas.</li> <li>· 123 horas de formación impartidas en las instalaciones del IE Business School de Madrid.</li> <li>· Sesiones repartidas durante tres años, en los meses de marzo, junio, septiembre y noviembre.</li> <li>· Contenido jurídico impartido por abogados de Uría Menéndez; materias económico-empresariales impartidas por profesores del IE Business School en inglés.</li> <li>· Expedición de certificaciones anuales y de un diploma final conjunto IE-Uría Menéndez.</li> </ul>
3	<p><b>ASOCIADO SÉNIOR</b> Duración: 3-4 años</p>	<p><b>ASOCIADO SÉNIOR, ASOCIADO PRINCIPAL, ASOCIADO COORDINADOR, SOCIO / COUNSEL</b> La formación en Uría Menéndez continúa durante todas las etapas de la carrera profesional, con programas específicos de formación en colaboración con las principales escuelas de negocio del país (los asociados sénior, por ejemplo, cuentan con un programa de formación organizado con ESADE). Estos programas refuerzan las competencias relacionadas con habilidades tales como la negociación, el liderazgo, la gestión del tiempo, el <i>networking</i>, la dirección de equipos, el desarrollo de negocio, etc.</p>
4	<p><b>ASOCIADO PRINCIPAL / ASOCIADO COORDINADOR</b> Duración: 3 años</p>	
5	<p><b>SOCIO / COUNSEL</b></p>	

¿Sabías que Uría Menéndez es una escuela de abogados donde cada socio o *counsel* cuenta con equipos de un máximo de entre tres y cuatro abogados?

¿Sabías que nuestro modelo de crecimiento orgánico nos permite apostar por nuestra cantera de abogados y facilita que nombremos cada año una media de cinco socios, la mayoría de los cuales ha hecho toda su carrera profesional en la firma?





## CAMPUS. Más que una aplicación informática

Uría Menéndez nace de la universidad y, por lo tanto, abandera desde sus inicios el papel único que el conocimiento y la creación del derecho tienen para la abogacía. No en vano, nuestros dos fundadores —Rodrigo Uría González y Aurelio Menéndez Menéndez— fueron galardonados con el Premio Príncipe de Asturias a las Ciencias Sociales (en 1990 y 1994, respectivamente) por sus contribuciones al estudio y al desarrollo de la ciencia jurídica.

El Campus UM es el reflejo de esta raíz. Se conforma como un centro de formación integral en el que se engloba la inmensa oferta formativa disponible para abogados y no abogados a modo de formación continua. Este centro, con una aplicación virtual en la intranet del Despacho, está estructurado como una universidad: cuenta con un rector, un claustro de profesores y distintas facultades con sus decanos.

### EN 2019

- 441 Seminarios jurídicos
- 421 Publicaciones de nuestros abogados
- 297 Cursos de habilidades
- 171 Cursos sobre herramientas informáticas
- 100 Horas de formación en inglés general y jurídico
- 45 Cursos sobre deontología, riesgos y cumplimiento normativo

397.326 Artículos, libros y revistas disponibles en nuestra biblioteca

### EN 2019

- 75 Abogados docentes
- 8 Catedráticos
- 67 Profesores universitarios



## INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Uría Menéndez, tras colaborar con empresas líderes en el sector tecnológico legal para mejorar el entrenamiento en castellano de sus herramientas, dispone de sistemas que utilizan Inteligencia Artificial para facilitar la revisión de documentación y cláusulas en grandes volúmenes de información.

Así mismo, Uría Menéndez sigue desarrollando proyectos que, a través de la aplicación de la Inteligencia Artificial, buscan mejorar la eficiencia del abogado reduciendo el tiempo que éste ha de dedicar a tareas rutinarias o menos productivas.



## EQUIPO Y MEDIOS DE APOYO

En Uría Menéndez contamos con el mejor equipo y los mejores medios para ayudarte en tu actividad profesional.

Tenemos una extensa plantilla de profesionales no abogados que prestan un apoyo imprescindible para el ejercicio de nuestra práctica.

Así, entre otras muchas ayudas, disponemos de una extensa biblioteca (con más de 110.000 volúmenes), acceso a las principales bases de datos jurídicas y un amplio equipo humano de gestión del conocimiento. Mediante un sofisticado sistema informático, podemos acceder de manera rápida e intuitiva a los miles de documentos jurídicos que conforman la amplia experiencia con que cuenta el Despacho.

Del mismo modo, disponemos de excelentes equipos en el Departamento de Tecnología e Innovación y en el de Idiomas que nos permiten trabajar en el entorno tecnológico más vanguardista y con las mayores garantías.

### DEPARTAMENTOS

- Deontología, Riesgos y Cumplimiento Normativo
- Relaciones externas
- Gerencia
- Gestión del Conocimiento y Formación
- Secretaría General
- Tecnología e Innovación



## SOSTENIBILIDAD

En Uría Menéndez desarrollamos nuestra actividad de forma responsable y comprometida, manteniendo nuestros valores y la voluntad de ser un eje de ayuda para la sociedad como partícipes de la función pública de administración de justicia. Tenemos un firme compromiso con la sostenibilidad, y nuestras prioridades son el bienestar de las personas, el respeto al medio ambiente y el progreso económico y social del entorno en el que trabajamos.

Disponemos de políticas que recogen nuestros compromisos como el Código de Conducta, la Política de Responsabilidad Social Corporativa y el Código Ético de Proveedores. Estamos adheridos al Pacto Mundial de Naciones Unidas y contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Anualmente publicamos nuestra *Memoria de Sostenibilidad* (consulta [aquí](#) la *Memoria de Sostenibilidad 2019*).

En nuestra estrategia de sostenibilidad es fundamental la relación con nuestros grupos de interés (clientes, abogados y otros profesionales, socios, estudiantes de derecho, antiguos profesionales del Despacho y proveedores), con los que tratamos de aumentar la transparencia y el diálogo efectivo para construir relaciones de confianza.

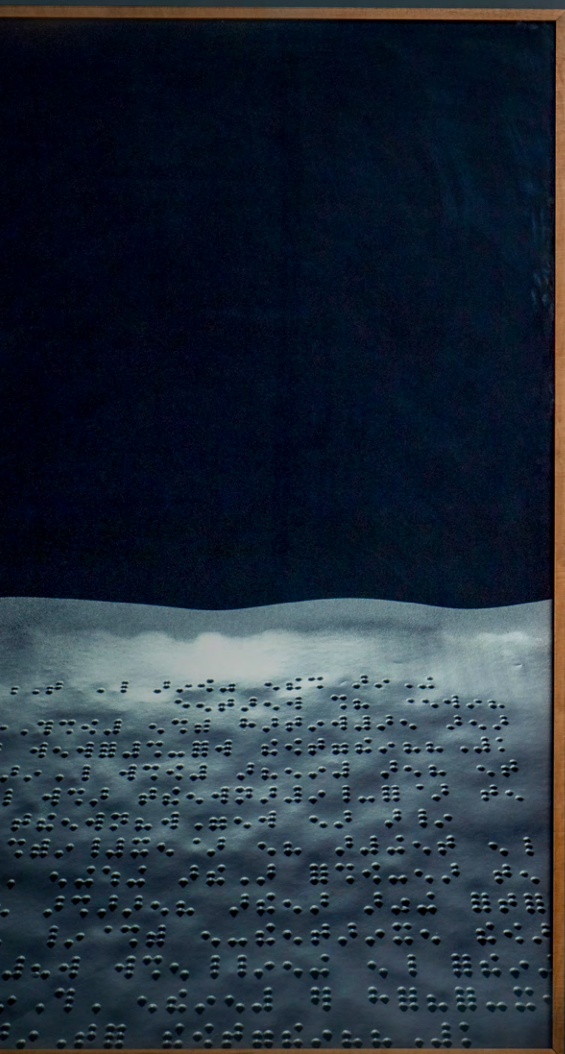
¿Sabías que en 1958 D. Rodrigo Uría González publicó la primera edición del *Manual de Derecho Mercantil*, obra de referencia para el estudio de esta disciplina en España y Latinoamérica? En sucesivas versiones, participaron D. Aurelio Menéndez y otros abogados del Despacho.

¿Sabías que en 2008 Harvard Business School escribió un *case study* como material de estudio para sus alumnos sobre la evolución y estrategia de la firma? Uría Menéndez es la única firma ibérica que cuenta con un caso elaborado por esta prestigiosa universidad.

¿Sabías que el 42% de las personas que trabajan en Uría Menéndez forman parte del personal de apoyo?

donde juntos somos mejores





¿Sabías que Uría Menéndez y uno de sus fundadores, Rodrigo Uría Meruéndano, tuvieron un papel determinante en la llegada de la colección Thyssen-Bornemisza a España y lideraron las negociaciones con la familia Thyssen en nombre del Estado español hasta la inauguración del Museo Thyssen-Bornemisza en 1992?

**donde superamos cualquier reto**

«En Uría Menéndez vais a encontrar maestros, verdaderos mentores, que con paciencia (y mucha pasión) van a hacer que os superéis cada día. Sin duda, el reto y el inconformismo constantes son parte del ADN de esta casa. También lo son la resiliencia y el optimismo. No habrá desafío (ni pandemia) que nos detenga si permanecemos todos unidos. Os esperamos».

**JESÚS SARACHO** ASOCIADO SÉNIOR

«Desde el principio, tu involucración en los proyectos es plena y se valoran tus ideas e iniciativas, por lo que cada asunto supone un nuevo reto con el que poner a prueba tus habilidades y conocimientos. Ello, unido a las posibilidades de estancia en el extranjero y de acceso a formación multidisciplinar, hacen de Uría Menéndez un lugar lleno de oportunidades para las personas con espíritu de superación».

**VIOLETA PINA** ASOCIADA PRINCIPAL

«La carrera profesional en el Despacho es muy estimulante, estás constantemente aprendiendo y tienes un excelente equipo en el que apoyarte. Además, en el Despacho te animan activamente a que compagines tu actividad profesional con otras actividades. En mi caso, por ejemplo, doy clases en la universidad y colaboro con organizaciones y *think tanks* relacionados con la tecnología y el derecho digital».

**JULIA RODRIGO** ASOCIADA SÉNIOR

«El desarrollo de la creatividad en el ambiente idóneo es fundamental. Desde mi llegada a Uría Menéndez, he podido participar en una multitud de asuntos complejos que me han permitido aplicar el derecho de una manera diferente, en un contexto multidisciplinar y desde una enorme variedad de perspectivas. Esto me ha permitido crecer profesionalmente en el escenario más propicio para ello».

**BORJA DE LA MACORRA** ASOCIADO JÚNIOR





## URÍA MENÉNDEZ, FIRMA LÍDER IBEROAMERICANA

### 1946–2020

#### 12 OFICINAS

Barcelona, Bilbao, Lisboa, Madrid, Oporto, Valencia, Bruselas, Londres, Nueva York, Bogotá, Lima, Santiago de Chile.

#### PPU

Formamos parte de la primera gran firma de abogados iberoamericana: «Philippi, Prietocarrizosa, Ferrero DU & Uría» (PPU), con oficinas en Colombia, Chile y Perú.

#### BEST FRIENDS

Tenemos estrechas relaciones estratégicas con firmas líderes en Alemania, Francia, Holanda, Italia y Reino Unido (nuestra red de *best friends*).

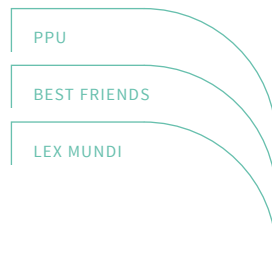
### DESDE 2010

#### 377 DESPLAZAMIENTOS

de abogados entre oficinas UM en el mundo, clientes y despachos “amigos”.

#### 29 DESTINOS EN 20 PAÍSES DE LOS CINCO CONTINENTES

Alemania, Argentina, Australia, Bélgica, Brasil, Colombia, Chile, China, Estados Unidos, Francia, Italia, Japón, Luxemburgo, México, Mozambique, Países Bajos, Perú, Portugal, Reino Unido, Suecia.



¿Sabías que somos la primera firma iberoamericana con presencia en los principales centros financieros? Apoyamos las compañías líderes y a sus equipos directivos en la defensa de sus intereses en el mercado iberoamericano y en sus proyectos internacionales.

## donde no hay fronteras

«El comienzo de este año ha sido ciertamente distinto a cualquier otro. Durante tres meses iba a trabajar en las oficinas de nuestro *best friend* Hengeler Mueller. En pocas palabras, la estancia superó ampliamente mis expectativas».

**MIGUEL PÉREZ CAMPOS** HENGELER MUELLER, FRÁNCFORT

«En los meses que pasé en Chaffetz Lindsey, fue muy reconfortante comprobar que la preparación adquirida en Uría Menéndez me permitió desempeñar mis funciones con toda autonomía bajo la dirección de socios con muy diferentes bagajes».

**JESÚS SARACHO AGUIRRE** CHAFFETZ LINDSEY LLP, NUEVA YORK

«Nunca pensé que tendría la oportunidad de trabajar en Australia. Todo lo relacionado con ese país era una verdadera incógnita para mí. Una ocasión como esta no es algo que se presente todos los días, así que no lo dudé y emprendí mi aventura».

**ALBERTO TORRALBA SIMÓN** CORRS CHAMBERS WESTGARTH, MELBOURNE

«No imaginaba a mi llegada que una experiencia de unos meses impactaría tanto en mi futuro profesional. Supongo que cuando decides dedicarte al derecho procesal penal asumes que “solo puedes trabajar en España”. ¡Qué error!».

**SARA SANZ CASTILLO** DE BRAUW BLACKSTONE WESTBROEK, ÁMSTERDAM

«Desde mis días de estudiante soñaba con tener una experiencia profesional en el extranjero y sabía que Uría Menéndez - Proença de Carvalho podría brindarme esta oportunidad. Y así fue».

**ALEXANDRE PEDRAL SAMPAIO** URÍA MENÉNDEZ, OFICINA DE MADRID

«El año en PPU Chile fue una oportunidad extraordinaria en varios sentidos: me aportó perspectiva, me ayudó a desarrollarme profesionalmente con mayor confianza y autonomía y me permitió conocer lugares impresionantes y gente muy “apañadora”. ¡Repetiría una y mil veces!»

**CARME SANZ ALCOVERRO** PPU, CHILE



## DESARROLLO PERSONAL

En Uría Menéndez creemos en ti como profesional, pero sobre todo como persona, seas como seas y vengas de donde vengas. Ser tú mismo; tomar las riendas de tu carrera; no ponerte límites, te hará estar en Uría Menéndez como en tu casa, cuidarla y poner al servicio de los clientes la mejor versión de ti mismo. Trabajamos duro para que: (i) la gran exigencia de la profesión de abogado y tu vida personal vayan de la mano, con herramientas tecnológicas, medidas de flexibilidad y trabajo en remoto y, sobre todo, con una cultura de la eficiencia, (ii) creas en ti como profesional, porque no hay modelos y lo que importa es tu talento que tratamos de desarrollar con la ayuda de programas de *mentoring*, liderazgo y *networking* y (iii) aportes tu diversidad e incluyas la de los demás. Sí, es verdad, queda mucho por hacer... ¿nos ayudas?

## CLUB UM

El Club UM nació en el 2002 con la idea de que los miembros del Despacho se conozcan y puedan disfrutar de actividades culturales, de deporte y de ocio. A continuación detallamos algunas de nuestras actividades:

- Visitas a museos, exposiciones, charlas de arte y conciertos.
- *Afterworks*, catas de vino y talleres de cocina.
- Club de lectura con invitados escritores.
- Cursos de *mindfulness*, yoga y coro de Gospel.
- Campeonatos de fútbolín / *Play Station* / mus.
- Club de *runners* y participación en carreras solidarias.
- Torneos de fútbol, baloncesto y pádel y el anual de fútbol con los *best friends* en una capital europea.

## FUNDACIÓN PROFESOR URÍA

La Fundación Profesor Uría nace en el año 2005 con el objetivo de ayudar a los colectivos más desfavorecidos de nuestra sociedad mediante la colaboración y el fomento del voluntariado en múltiples programas de apoyo.

**PRO BONO** Asesoramiento jurídico gratuito a entidades no lucrativas.

**ACCIÓN SOCIAL** La Fundación pone en marcha diversas iniciativas sociales tanto de manera independiente como en colaboración con otras entidades.

**EDUCACIÓN** La Fundación impulsa la educación y la formación como instrumentos de emancipación social y de desarrollo integral de personas y colectivos, así como la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

**CULTURA** La Fundación apoya e incentiva los estudios jurídicos innovadores y de calidad sobre el mundo del arte. Convoca anualmente el Premio Rodrigo Uría Meruéndano de Derecho del Arte, en torno al que giran también distintos seminarios y jornadas sobre la materia.

## EN 2019

- 482 voluntarios.
- 12.555 horas de voluntariado.
- 4.084 beneficiarios directos (personas físicas).
- 182 entidades beneficiarias.
- 88 proyectos en marcha.



¿Sabías que somos un 61,7% de mujeres, que contamos con un LGBTI & Allies Desk, que somos fundadores de REDI (Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI+) y que tenemos 28 nacionalidades?

donde importas y donde aportas

«Hay muchos prejuicios sobre cómo es el típico abogado de UM, pero si nos conoces verás que somos distintos en identidad sexual, edad, lugar de procedencia... Eso sí, hay algo que tenemos todos en común: la pasión por nuestro trabajo. El rendimiento y la calidad del trabajo se evalúan por los resultados y tenemos las herramientas necesarias para teletrabajar y conciliar».

**MARTA LÓPEZ NARVÁEZ** ASOCIADA PRINCIPAL

«El Club UM es un punto de encuentro cultural y de ocio de todos los miembros del Despacho. La variedad de actividades es amplísima y de calidad. Desde conciertos de música clásica y visitas a las mejores exposiciones del país hasta actividades deportivas y de lectura, torneos y talleres, ¡sin olvidar los imprescindibles *afterworks* en la pérgola!».

**JANA LAMAS** ASOCIADA JÚNIOR

«Desde el primer día tenemos la oportunidad de colaborar como voluntarios de la Fundación y tomar conciencia del compromiso del Despacho con la sociedad. La multitud de programas responde a distintas necesidades, entre las que cabe destacar el asesoramiento *pro bono*, la formación en prisiones o el apoyo a menores en riesgo de exclusión social».

**TOMÁS ARRANZ** ASOCIADO PRINCIPAL





«El proceso de selección es exigente y a la vez cercano. Te da la oportunidad de conocer a socios y *counsels* de distintas áreas y de entender de cerca la esencia del Despacho».

**FELIPE CARBONELL** ASOCIADO SÉNIOR

«El periodo de prácticas de verano, a pesar de su corta duración, me permitió conocer el Despacho en profundidad y sentirme una más del equipo. Fue una experiencia fantástica, enriquecida por las sesiones de formación y por la atención que me prestaron los miembros de mi equipo».

**MARTA ROCABERT** ASOCIADA JÚNIOR

«Entrevistar a los candidatos forma parte de nuestro día a día y es una de las tareas más importantes que tenemos como socios de Uría Menéndez. La entrevista nos permite conocer al candidato en persona y transmitirle los valores y la cultura del Despacho».

**EVA FERRADA** SOCIA



## PROCESO DE SELECCIÓN

Buscamos a estudiantes de Derecho, graduados y licenciados en Derecho con:

- Cualidades como la honestidad, el sentido común, la vocación de servicio, la pasión por el derecho.
- Sólidos conocimientos jurídicos y dominio de idiomas.
- Interés por la actualidad y la historia, la acción social y la cultura.
- Iniciativa y capacidad de asumir responsabilidades.
- Buenas dotes de comunicación y saber trabajar en equipo.
- Simpatía, proactividad, dinamismo.

Para valorar tu candidatura a cualquiera de los procesos, necesitamos recibir los siguientes documentos en PDF a través de la web del Despacho ([www.uria.com/formulario](http://www.uria.com/formulario)):

- Formulario de la web cumplimentado.
- Una carta de motivación.
- Tu *curriculum vitae*.
- Una copia de tu expediente académico emitido por la universidad.
- Si has realizado estudios de posgrado, un certificado de las notas obtenidas.

Nuestro proceso de selección está abierto todo el año.

### PRÁCTICAS DE VERANO

#### DIRIGIDO A

Alumnos de los dos últimos cursos de Derecho que soliciten realizar en Uría Menéndez prácticas durante el curso o en verano.

#### PROCESO

##### FASE 1

- Una prueba de inglés general.
- Una redacción en castellano.

##### FASE 2 (superada la primera fase)

- Entrevistas con un socio o *counsel*.

### INCORPORACIÓN COMO GRUADO DEL MÁSTER DE ACCESO / GRUADO / ABOGADO

#### DIRIGIDO A

· Alumnos de grado que estén cursando o tengan previsto cursar el Máster de Acceso a la Abogacía, para realizar las prácticas externas del máster en Uría Menéndez y seguir colaborando como abogados en el Despacho una vez colegiados.

· Recién licenciados y graduados en Derecho que puedan colegiarse como abogados, para su incorporación en una de nuestras oficinas en España (Barcelona, Bilbao, Madrid y Valencia).

#### PROCESO

##### FASE 1

- Una prueba de inglés general.
- Una redacción en castellano sobre un tema de actualidad.
- Prueba tipo test de conocimientos jurídicos: civil, mercantil, societario, público, procesal, comunitario, fiscal y laboral.
- También se podrán realizar casos prácticos opcionales sobre derecho administrativo, comunitario, laboral, marítimo, medio ambiente, tributario y urbanismo, en caso de querer demostrar conocimientos específicos en estas materias.

##### FASE 2 (superada la primera fase)

- Entrevistas con socios o *counsels*.

¿Sabías que los socios de Uría Menéndez dedican globalmente más de 2.000 horas anuales a la captación del talento?

¿Sabías que nuestros abogados y graduados en plan de carrera provienen de más de 63 universidades y centros de posgrado, que el 49 % son mujeres y el 51 % hombres, y que el 60 % tienen menos de 30 años?

y queremos contar contigo





## ¿POR QUÉ URÍA MENÉNDEZ?

**PORQUE** el desarrollo del talento de los jóvenes es nuestra prioridad: te ofrecemos un extenso programa de formación no solo jurídica, sino también de *soft skills* esenciales para el ejercicio de la abogacía.

**PORQUE** creemos en la tutoría directa por parte de los socios y *counsels*: permite que se aprenda directamente del socio y un seguimiento más cercano de tu trabajo.

**PORQUE** llevamos asuntos y operaciones muy complejos, casi siempre con componentes internacionales, que suponen un reto profesional emocionante.

**PORQUE** te ofrecemos un plan de carrera como marco de referencia claro para que conozcas las fases previsibles de tu progreso en Uría Menéndez.

**PORQUE** fomentamos las estancias de los abogados en nuestras oficinas exteriores o en despachos de primer nivel en el extranjero.

**PORQUE** sabemos que hay cosas más importantes que el trabajo: existen planes especiales de carrera, de teletrabajo y de los viernes por la tarde alternos libres, como medidas de integración dirigidas a los abogados del Despacho.

**PORQUE** apoyamos la actividad académica de nuestros abogados.

**PORQUE** creemos en las personas sean como sean y vengan de donde vengan, y en darles la oportunidad de aportar talento desde su diversidad.

**PORQUE** creemos en el desarrollo integral de nuestros abogados: incentivamos la participación en la Fundación Profesor Uría y en el Club UM.

**PORQUE** alcanzar la excelencia no es fácil, pero todos nos esforzamos por perseguirla constantemente.



«Seguimos los pasos de los fundadores de nuestro bufete como guardianes de la tradición sin ser ajenos a la modernidad y a las exigencias de un mercado dinámico y altamente competitivo. Hacemos de las personas —el activo más apreciado de Uría Menéndez— nuestra prioridad desarrollando las condiciones que permitan su satisfacción personal y profesional sin menoscabo de los niveles de calidad, esfuerzo y servicio al cliente que siempre nos han caracterizado y que están en la base de nuestro éxito».

**LUIS DE CARLOS** SOCIO PRESIDENTE

**ICÍAR RODRÍGUEZ INCIARTE** SECRETARIA GENERAL

**SALVADOR SÁNCHEZ-TERÁN** SOCIO DIRECTOR

porque en este Despacho  
hay un lugar  
para ti



Hay un lugar  
donde puedes ser tú mismo,  
donde creces,  
donde juntos somos mejores.

Donde superamos cualquier reto,  
donde no hay fronteras,  
donde los únicos límites  
son tu talento y tu pasión.

Un lugar donde sigues formándote,  
donde importas y donde aportas,  
donde disfrutamos  
y vivimos el derecho.

Tenemos un plan  
y queremos contar contigo  
porque en este Despacho  
hay un lugar  
para ti.

URÍA  
MENÉNDEZ  
TALENTO / APUESTA  
POR TI